

動力電氣人

東南大學校友通訊



第十一期
2016

(总第四十九期) 东南大学北京校友会动力电气分会

东南大学动力电气人

2016 年第 11 期总第 49 期

敬请关注中国能源研究会节能减排中心网站。

<http://www.jncers.org/>

来稿联系：陆风华

电 话：139 1095 9240

邮 箱：lufenghua@188.com

北京校友会动力电气分会地址：北京海淀区紫竹院路 31 号华澳中心
2 号楼 16D（西三环紫竹桥香格里拉大酒店西侧）

主 编：王 凡

责任编辑：徐晓春、张晓燕、陆风华

目 录

校友动态.....	1
校友黄卫任科技部副部长(图/简历).....	1
华润电力火电机组节能减排创新技术交流会圆满成功.....	4
“协会+”给力火电节能减排.....	11
东南大学深圳校友会 2016 年年会隆重举行.....	16
相约贵马，跑出风尚.....	30
从大唐燃料管理说起.....	33
母校新闻.....	45
张广军校长出任东南大学校友总会会长及法定代表人.....	45
国家发展与政策研究院揭牌仪式暨华生校友学术讲座.....	46
霸气！东大名列中国内地高校第 7，世界第 23！.....	49
天宫二号成功“飞天”，也承载着东大人的梦想！.....	50
开天眼，咱东大人功不可没！.....	54
厉害了我的女神老师！.....	60
母校历史.....	70
中央大学动物西迁悲壮历史.....	70
校友介绍.....	74
金蝶国际软件集团创始人徐少春.....	74
权威访谈.....	94
徐少春清华演讲：和金蝶一起，改变九亿人的工作方式！.....	94
摄影.....	107
呼伦贝尔大森林.....	107
随笔.....	127
你好，东大的秋！.....	127
科技与生活.....	135
未来机器人可以做老婆，太美艳了！太可怕了！.....	135
联络方式.....	139

校友动态

校友黄卫任科技部副部长(图/简历)

原标题：新疆党委原常委黄卫任科技部副部长(图|简历)

中国经济网北京 11 月 4 日综合报道（尹彦宏）据科技日报消息，11 月 3 日，为期两天的全国科技计划和经费管理工作会议在南京召开，科技部党组成员、副部长黄卫参加会议并讲话。

据中国经济网部委人物库资料显示，黄卫，男，1961 年 4 月生，原任新疆维吾尔自治区党委常委，自治区常务副主席。

近日，科技部副部长侯建国调任广西党委副书记。

黄卫简历



黄卫，男，汉族，1961年4月生，江苏通州人，1977年10月参加工作，1982年7月加入中国共产党，东南大学交通运输工程系公路与城市道路及机场工程专业毕业，研究生学历，工学博士，中国工程院院士，教授。

1977年10月至1978年9月，江苏省南通县石港公社齐心小学代课教师；

1978年9月至1982年8月，南京工学院土木工程系道路工程专业学习；

1982年8月至1983年9月，解放军工程兵学院教员；

1983年9月至1986年1月，南京工学院土木工程系道路工程专业硕士研究生学习，学生办公室党支部副书记、研究生党支部书记；

1986年1月至1988年6月，南京工学院土木工程系道路教研室助教、讲师、党支部副书记；

1988年6月至1990年10月，东南大学交通运输工程系教研室主任、讲师；

1990年10月至1995年1月，东南大学交通运输工程系副教授、教授(其间：1991年9月至1994年10月，东南大学交通运输工程系公路与城市道路及机场工程专业博士研究生学习；

1993 年 5 月至 1994 年 2 月，美国加利福尼亚伯克利大学高级访问学者)；

1995 年 1 月至 1996 年 5 月，东南大学交通运输工程系副主任(1995 年 5 月获工学博士学位；

1996 年 4 月博士生导师)；

1996 年 5 月至 1998 年 5 月，东南大学交通学院院长；

1998 年 5 月至 1999 年 6 月，东南大学副校长、常务副校长；

1999 年 6 月至 2000 年 4 月，东南大学常务副校长、党委常委(2000 年 2 月“长江学者奖励计划”特聘教授)；

2000 年 4 月至 2001 年 8 月，东南大学交通学院教授、博士生导师(副校级)；

2001 年 8 月至 2003 年 2 月，江苏省建设厅厅长、党组书记；

2003 年 2 月至 2003 年 8 月，江苏省副省长、政府党组成员；

2003 年 8 月至 2008 年 3 月，建设部副部长、党组成员(2007 年 12 月当选中国工程院院士)；

2008 年 3 月至 2008 年 9 月，住房和城乡建设部副部长、党组成员；

2008 年 9 月至 2008 年 11 月，北京市政府党组成员；

2008 年 11 月至 2010 年 12 月，北京市副市长、政府党组成员；

2010 年 12 月，新疆维吾尔自治区党委常委，自治区常务副主席；

2016 年 10 月，科学技术部党组成员、副部长。

中共十八大代表。

华润电力火电机组节能减排创新技术交流会圆满成功

2016 年 10 月 25 日



中国能源研究会节能减排中心，于 2016 年 10 月 25 日，在江苏徐州举办华润电力控股有限公司火电机组节能减排创新技术交流会取得圆满成功。

中国能源研究会常务副理事长史玉波常务副理事长、郑玉萍秘书长、节能减排中心首席顾问秦中一等领导亲临会议。史玉波常务副理事长在会议开幕式上致辞，史玉波常务副理事长在致辞中称，会议具有重要的指导意义和现实意义，并代表中国能源研究会，代表吴新雄

理事长对会议的召开表示祝贺，对各位专家学者的到来表示衷心的感谢。

史玉波常务副理事长在致辞中说，本次会议在徐州召开，由华润电力控股有限公司承办，具有特别的意义。华润电力是国内知名的电力企业，多年来，华润电力在生产经营中致力于调整产业布局，优化发展模式，加强风险管控，深化精益管理，不断提升管理运营效率，公司管理经营取得了突出业绩，创造了良好的经济和社会效益。同时，华润电力公司积极履行社会责任，始终坚持科技创新，公司全面推广上海外高桥第三电厂节能环保技术，特别是在徐州铜山电厂率先对两台百万机组进行系列改造，成功降低了 10 克煤耗，为燃煤电厂节能升级改造作出了示范。通过推动节能环保升级改造，提倡创新在基层，创新在岗位，在公司内部掀起了人人创新，全员创新的良好氛围。华润集团在公司经营管理和科技创新方面的经验，值得在全行业大力推广。

史玉波常务副理事长在致辞中还分析了我国火电发展现状和遇到的挑战，他说，众所周知，火力发电是我国能源结构中重要的组成部分，占据着举足轻重的位置，截止 2015 年底，全国火电装机容量接近 10 亿千瓦，在总的发电装机容量中占比超过 60%；火电发电量超过 4 万亿千瓦时，占全口径发电量的 73%。可以说，火力发电为我国经济社会发展和人民群众生活提供了最基础最坚强的电力保障。但同时，我们也应该看到，随着经济社会发展，当前火力发电也面临着越来越严峻的挑战。公众对环境污染和空气质量的关注已经上升到社

会热点，化石能源消耗和碳排放问题也成为了大国博弈的舞台，环境问题和排放问题促使我国能源结构调整加速进行，加之国内经济结构转型调整带来的用电量增速放缓和机组利用小时下降、电力市场化改革持续推进引发的更为激烈的市场竞争，都给火电发展和火电企业生产经营带来了巨大压力。面临压力和挑战，火电企业唯有依靠精益管理和技术创新，才能在越来越严峻的外部环境下求生存，谋发展。事实上，我国的火电企业在机组节能减排、降低煤耗、提高机组效率和稳定性方面的科技创新工作已经取得了长足的进步，部分技术达到了国际一流水平，但在技术进步的道路上，还有不断向上提升的空间。

史玉波常务副理事长希望会议代表，分享来自多家科研院所和火电技术研发企业的研究成果，充分地开展交流研讨，让会议结出丰硕的智慧成果。

史玉波常务副理事长在致辞的最后说到，中国能源研究会隶属于中国科协直接管理的学术研究机构，是中国能源研究领域的权威智库。中国能源研究会自成立以来，一直致力于促进中国能源事业发展，致力于为中国经济、社会、能源、环境的持续协调发展做出贡献。中国能源研究会及其下属的节能减排中心，也将同相关科研单位和电力企业一道，持续推动中国火电发展和技术创新，为建设清洁、低碳、安全、高效的能源供应体系而不懈努力。

华润电力控股有限公司董事局周俊卿主席代表承办方在会上的致辞。周俊卿主席对中国能源研究会史玉波、郑玉萍、秦中一等领导莅临会议，对位专家，各位同事、朋友们的到来，表示热烈的欢迎！

周俊卿主席说，华润电力自“十二五”以来，在集团的正确领导下，昂首阔步、砥砺前行。深入贯彻落实中央关于“创新、协调、绿色、开放、共享”和集团“5M”发展的理念，明确了“绿色发展”战略，为保障公司“可持续”发展打下坚实基础。

周俊卿主席说，古语云：“厉览前贤国与家，成由勤俭败由奢”。说明了无论是治国、治家，还是治企，“节流”也是一种“开源”。所以，华润电力始终高度重视节能减排技术创新、改造和升级，对公司战略的巨大推动作用。在华润电力的能源结构中，火电机组占据较大比重，因此，推进火电机组的“清洁、低耗和高效”发展，是决定公司“绿道转型”战略成败的重要一环。

周俊卿主席说，中国能源研究会节能减排中心，在华润电力召开此次“火电机组节能减排技术交流会”，既是对华润电力的肯定，也是对华润电力的鞭策。华润全体同仁既感到高兴、荣幸，也感到责任重大、使命光荣。为此，华润电力将在以下几个方面，深入推进火电机组节能减排工作。

一是鼓励“反思、反省”，认清我们与国内一流乃至世界先进水平的差距。深入开展对标工作，寻找差距、分析原因，明白“己之所短与他之所长”。二是鼓励“勤学、善学”，推进节能减排相关前沿技术的经济运用。对于各类创新成果，在科学论证的基础上，大胆学习、推广。三是鼓励“创新、创造”，实现创新驱动发展。华润电力拥有大批有丰富经验的实践人才，我们要培育“创新在基层、创新在岗位”的文化土壤，使创新成果脱颖而出，服务公司、服务社会，

为国家节能减排事业，贡献华润电力的智慧和力量。

周俊卿主席感谢中国能源研究会节能减排中心的关怀和各位专家朋友们的大力支持，并为本次会议准备的节能减排最前沿、最丰盛的“营养大餐”！

周俊卿主席在致辞最后表示，徐州是华润电力的发源地，也是上海外三创新技术首次成功推广应用之地。此次会议在徐州召开，标志着华润电力的节能减排工作，在新的起点上，踏入新的征程。希望华润电力全体同仁，勇于探索、敢于创新，充份发挥聪明才智，为公司节能减排工作建立新的功业；为公司绿色发展战略目标的实现，做出新的贡献。

史玉波常务副理事长、郑玉萍秘书长等研究会领导全程听取了有关单位专家创新技术的介绍。华润电力控股有限公司领导对这次会议十分重视，董事局周俊卿主席、胡敏总裁等公司全体领导全天出席会议。华润电力有关部门和大区以及项目单位（电厂）的代表共 260 多人参会。中国大唐集团公司、大唐北京节能有限公司也派人参加了会议。

中国能源研究会节能减排中心为此次会议，共推荐了近 20 项燃煤火电厂节能减排创新技术。参加技术交流的各单位作了精心的准备，精彩演讲，开阔了大家的视野，将创新思路，技术和产品和与会代表共享。原国家发改委能源局徐锭明局长，就互联网与创新作了精彩的主旨演讲，徐局长赞扬了华润电力的创新成果，希望华润电力将来成为中国能源行业的独角兽，博得了全场的掌声。清华大学毛健雄

教授就煤电如何应对二氧化碳减排，分析严峻的现状，探讨解决的途径；北京神雾电力科技公司陈水渺博士为我们介绍了“煤炭热解发电新工艺”；北京清新环境技术股份有限公司技术总监刘英华女士介绍了“工业烟气超低排放治理技术”；珠海同海科技股份有限公司陈捷董事长介绍了全新的“可视化智慧电厂系统”；深圳首欣环保科技股份有限公司技术总监马波介绍了“HEC 煤炭燃烧催化剂”；南京新瓦特智控科技有限公司董事长、总经理王丹秋介绍了“电站锅炉均衡燃烧智能调控系统和 SCR 智能喷氨优化控制系统”；南京航空航天大学贾文宝博士后介绍了“全煤流煤质成份在线检测装置”；瑞士 Explosion Power GmhH 公司王蕴宏博士介绍了“超频震波智能除焦清灰技术”；南京威测环保科技有限公司副总工程师陆明介绍了“WM-VPE-S 真空多级射汽抽气器节能改造技术”；清华紫光同兴环保工程技术有限公司总经理、首席技术专家王与介绍了“循环水杀菌除浊防腐节能技术”，等等。

中国能源研究会节能减排中心主任、大会秘书长王凡在会议总结时讲到，4 年前，中国能源研究会节能减排中心与华润电力控股有限公司共同开启了学习外三推广外三创新技术的征程，现如今华润铜山电厂已经结出了丰硕的成果，并且带动了神华、大唐、华电等一批电力集团步入了学习外三的行列。这几年，华润电力所属电厂，在学习推广外三创新技术的同时，通过自身的努力，在创新的道路上，同样取得了骄人的成就，华润电力人研发和正在推广的创新技术，为华润电力的持续发展打开了新的空间，提供了技术支持。我们中国能源

研究会节能减排中心愿意为华润电力的创新技术推广和应用作出努力。希望这次节能减排创新技术交流会是一个新的起点。

这次华润电力火电机组节能减排创新技术交流会，集团领导坐镇，集团主要部门和大区领导尽数到场，电厂领导和专业人员同时参会，会议日程安排紧凑，会议交流内容丰富，交流技术具有创新性和实用性，会场全天坐无虚席，听会代表无一中途退场。会议取得圆满成功，正如史玉波常务副理事长在开幕致辞中希望的，通过参会代表和专家学者间的充分交流研讨，结出了丰硕的智慧成果。

史玉波常务副理事长会后称，这样的会议本身也是一种创新。会议结束当天就有不少华润电厂纷纷与演讲单位联系，希望进一步深入了解有关技术，寻求合作。据不完全统计，目前已有 20 多家华润电厂表示了与有关技术单位合作的意向。大唐集团董事长陈进行也向中国能源研究会节能减排中心提出，希望中国能源研究会帮助大唐集团，尽快召开一次这样的创新技术交流会。

节能减排有目标，改革创新无止境。我们相信通过这样会议，一定能够动员和激发更多的电厂和技术人员加入创新的行列，勇于创新，善于创新，万众一心，为推广火电厂节能减排创新技术，为火电厂提效减排和改造升级，为绿色低碳发展做出贡献。

中国能源研究会节能减排中心

“协会+”给力火电节能减排

技术创新关乎火电生存

本报记者 冯义军

“近年来，中国能源研究会节能减排中心在推广以上海外高桥第三发电有限责任公司（简称外三）为代表的火电厂创新技术方面做出了不懈的努力，使更多的人对外三的创新技术从怀疑到观望，从理论接受到实际推广应用。”清华大学教授毛健雄在10月24日召开的2016火电厂节能减排创新技术交流会上表示。

外三近年实施诸多重大技术创新和设备、设计、工艺优化，超越传统设计理念，取得一系列重大成就，被国家能源局授予全国唯一的“国家煤电节能减排示范基地”称号。这被业内专家看来代表了中国煤电节能减排的最高殊荣。

在中国能源研究会节能减排中心的推动下，以华润电力控股有限公司（简称华润电力）为代表的相关电力企业，全力推广外三等重大创新技术，收到明显成效。

记者注意到，由专业的协会组织牵头将成熟的创新技术合理“嫁接”到发电企业，这种“协会+”模式正在火电节能减排领域引领新的风潮。

创新成火电生存必由路径

火电的生存问题正在迎来新一轮拷问。

“面临压力和挑战，火电企业唯有依靠精益管理和技术创新，才能在越来越严峻的外部环境下求生存，谋发展。”中国能源研究会常务副理事长史玉波在上述会议上表示。

随着经济社会发展，当前火力发电也面临着越来越严峻的挑战。国内经济结构转型调整带来的用电量增速放缓和机组利用小时下降、电力市场化改革持续推进引发的更为激烈的市场竞争，都给火电发展和火电企业生产经营带来了巨大压力。

在史玉波看来，我国的火电企业在机组节能减排、降低煤耗、提高机组效率和稳定性方面的科技创新工作已经取得了长足的进步，部分技术达到了国际一流水平，但在技术进步的道路上，还有不断向上提升的空间。

徐州(铜山)华润电力有限公司作为国内首个系统复制外三技术的电厂，推广应用外三7项创新技术，改造投运后每千瓦时供电煤耗下降10克标准煤以上。这被国务院参事室特约研究员、国家发改委原能源局局长徐锭明称作是“敢为天下先”的壮举，史玉波也评价此“为燃煤电厂节能减排升级改造作出了示范”。

“我们华润电力鼓励勤学、善学，推进节能减排相关前沿技术的经济运用。对于各类创新成果，在科学论证的基础上，大胆学习、推广。”在谈到创新技术的推广应用时，华润电力董事局主席周俊卿表

示：“华润电力始终高度重视节能减排技术创新对公司战略的巨大推动作用，将推进火电机组的‘清洁、低耗和高效’发展作为决定公司绿色转型战略成败的重要一环。”

《“十三五”国家科技创新规划》里强调，增强企业家在国家创新决策体系中的话语权。在原国家能源部总工程师秦中一看来，华润电力在推广创新技术上表现出来的魄力和勇气也正是国家创新驱动战略的应有之义。

据了解，华润电力积极鼓励“创新、创造”，实现创新驱动发展。他们全力培育“创新在基层、创新在岗位”的文化土壤，使创新成果脱颖而出，在公司内部掀起了人人创新、全员创新的良好氛围。“华润电力在公司经营管理和科技创新方面的经验，值得在全行业大力推广。”史玉波强调指出。

“协会+”模式引领火电创新风潮

“发挥各类行业协会、基金会、科技社团等在推动科技创新中的作用，健全社会公众参与决策机制。”《“十三五”国家科技创新规划》如此强调。“中国能源研究会节能减排中心对于我们火电技术进步贡献突出。”华润电力总裁胡敏向记者分析道。

“节能减排有目标，改革创新无止境。我们应该通过不懈的努力，大力推广火电厂节能减排创新技术，推动火电厂节能减排的技术革命。也希望有更多的火电厂加入到创新的行列，勇于创新，善于创新，

为绿色低碳发展做出贡献。”中国能源研究会节能减排中心主任王凡在上述会议上讲道。

在中国能源研究会节能减排中心的推动下,华润电力全面推广外三技术。在徐州(铜山)华润电力有限公司之后,华润电力已在河北曹妃甸新建的两台 100 万千瓦超超临界项目中,计划完全按照外三全部创新技术进行设计,并已开工建设。同时,他们还探索在阜阳二期项目引进外三相关技术,打造 66 万千瓦二次再热机组新标杆。

记者了解到,此次“火电厂节能减排创新技术交流会”就是由中国能源研究会节能减排中心与华润电力联合举办的,是专门针对华润电力近 4000 万千瓦火电机组管理者的创新大餐。会上,中国能源研究会节能减排中心共推荐了十余项近年来火电厂节能减排创新技术。这种为企业量身定做的创新技术研讨推介会深受参会代表的欢迎。

据王凡介绍,截至目前,大唐、华电、神华、华润等集团已签订外三技术推广合作协议。大唐集团计划在吕泗电厂、黄岛电厂、彬长电厂等 3 个电厂试点推行外三节能减排系列创新技术,并在研究建立推广创新技术的商业合作模式。神华集团已在安徽安庆、福建罗源湾新建电厂中,联合设计院和设备制造厂家,利用外三成熟的创新技术,对原设计方案进行优化,力争新电厂投产就能达到或超过外三的现有水平。安徽安庆电厂 3 号百万机组,采用了外三厂的部分创新技术和神华自己的环保技术,取得很好成效。

“新建空冷机组按同参数湿冷机组指标设计，以一对并列运行的60万千瓦亚临界空冷机组和湿冷机组为例，标准供电煤耗设计值315克/千瓦时。这样年节约标准煤10万吨，年减少耗水360万吨，空冷机组全年都可以按照设计参数满负荷运行。”中国能源研究会节能减排中心的李俊峰在上述会议上展望道。据他介绍，针对有空冷机组、湿冷机组并列运行的火电厂，他们正在研究空冷机组、湿冷机组冷却系统优势互补的节能节水创新技术，已经在部分电厂试点。

“最低碳排放技术”理念提出

“公众对环境污染和空气质量的关注已经上升到社会热点，化石能源消耗和碳排放问题也成为了大国博弈的舞台，环境问题和排放问题促使我国能源结构调整加速进行。”史玉波在上述会议上谈道。

记者注意到，煤炭安全清洁高效开发利用与新型节能技术成为未来的重点科技创新领域。《“十三五”国家科技创新规划》中就明确提出，加快煤炭绿色开发、煤炭高效发电、煤炭清洁转化、煤炭污染控制、碳捕集利用与封存等核心关键技术研发，示范推广一批先进适用技术，燃煤发电及超低排放技术实现整体领先。突破燃煤发电技术，实现火电厂平均供电煤耗每千瓦时305克标煤。开展燃烧后二氧化碳捕集实现百万吨/年的规模化示范。

“现在强调的煤电超低排放只解决粉尘、二氧化硫和氮氧化物的排放问题。如何解决煤电的二氧化碳排放是现实的巨大挑战。”毛健雄向记者分析道。

在毛健雄看来，正在研发和示范的解决二氧化碳排放问题的技术是碳捕获和埋存（CCS），但 CCS 由于其高投资和高能耗，以及埋存的地质条件、政策和可接受性等一系列问题，其将来的应用前景是非常不确定的。中国煤电现在不可能大规模使用 CCS，现在唯一可能降低二氧化碳的方向，就是最大规模地提高效率，降低能耗，在此基础上，争取在 2050 年前，在 CCS 可用时，实现煤电二氧化碳的超低排放。

“外三的‘汽轮发电机组分轴高低位布置’技术是当前可以实现的最低碳排放的煤电技术。”毛健雄介绍道。采用高低位分轴布置，不但节省了大量昂贵的高合金钢蒸汽管道投资，还可以使机组的设计供电煤耗达到 251 克标准煤/千瓦时。西门子公司火力发电部首席执行官罗兰·菲舍尔博士称：“此技术是引领世界煤电继续发展的技术。如果能实践到工程中，它将使中国成为世界火力发电技术的权威”。据了解，该技术设计方案经国家能源局专家评审和电力规划设计院审查通过，现在这一国家示范项目的建设正在申能安徽平山电厂进行之中。

东南大学深圳校友会 2016 年年会隆重举行

2016-10-27 深圳校友会

不知不觉，我们已经进入了“群”时代

要不是武南校友提及，

还真是忽略了“群”

在我们这个时代尤其是校友圈子中的重要作用。

校友会，

其实是一个松散的组织，

没有专职的工作人员，

没有固定的办公场所，

都是在 QQ 群、微信群中联系着、沟通着、义务着、奉献着
有分会群、有俱乐部群、有兴趣爱好群、有羽毛球群、有篮球群、有
足球群、有义工群、有摄影群
有相亲群、有招聘群、有马拉松群、有创业投资群、有医学健康群、
有法律咨询群、有旅游群、有登山群
所以，我们校友们是在“群”居着，
各个大学的校友间也都在“群”居着
是为“群”居时代。

东南大学，

一所以工科为主的一流综合性大学；

深圳，

一座新建设出来的以信息技术为核心竞争力之一的城市，

两者不谋而合，

东南大学的建筑、土木、信息技术等工科专业人才

正是深圳建设过程中所急需的，

于是，深圳聚集了一大波东大人，

是为群英荟萃。

离开母校，离开家乡，来到南疆，校友们互为亲人，
一年一度的校友年会也就成了亲人们相聚的方式，
而且已经成为了一种习惯……



东南大学深圳校友会 2016 年年会现场-主持人武南、邹迪、吁卫燕、朱霞美、鲍杨、杨明川



东南大学深圳校友会 2016 年年会现场



东南大学深圳校友会 2016 年年会现场-迎宾组



东南大学深圳校友会 2016 年年会现场-开场歌舞



开场歌舞深圳校友会陈佩云常务副会长等



东南大学周佑勇副校长代表母校问候校友



深圳校友会会长满志、周佑勇副校长、校友总会姚志彪秘书长



校友总会马波、深圳校友会常务副会长陈佩云、校友总会秘书长姚志彪等



香港校友会秘书长江浩校友带众校友来助阵



各俱乐部风采展示



篮球队



义工团获奖



羽毛球队获奖



“三句半”《义工事迹串烧》



“非诚勿扰”外校校友“妹纸”来现场相亲“东大汉”



外校校友“妹纸”来现场相亲“东大汉”



外校校友“妹纸”来现场相亲“东大汉”撞出火花



外校校友“妹纸” “东大汉”牵手成功



现场-器械训练“陆地划船比赛”



“小东大”也来参加年会



我奉献、我快乐



义工合影



主持人、演唱者

深圳，一座日新月异的活力之城。

深圳的东大人，

“群”居在这里默默为这座城市和特区建设添砖加瓦的人，

相亲又相爱，

常来又常往，

一年一度的校友年会在欢乐的气氛和歌声中闭幕，

来年我们再聚。

【摄影校友：费华文、王芳、黄崇灿、魏蕾、郑玄、江美亚、伊笑、
冯溪源、姜玉玲、张林、何彬彬、朱可、毛文萍】

【文稿写作与整编：张胜强】

东南大学深圳校友会宣传组

2016 年 10 月 24 日

附一：

赞义工（三句半）

作者：汤涛（机械系 76 级）

校友年会深圳开，兄弟姐妹乐开怀，三男一女来干啥？一起嗨！
要搞活动不简单，琐碎杂务要人干，如此重担依靠谁？义工团！
无名英雄义工团，从来不嫌事情烦，事无巨细全承包，做贡献！
义工群体奉献多，咱们这儿说一说，万一把您漏掉了，我认错！
王芳柴珍谭月霞，九零女生人人夸，出钱出力出点子，顶呱呱！
衍增海军王积刚，静诗美艳谭培芳，武南胜强毛文萍，哇好强！
婉纯霞美黄崇灿，童琴文虹范圆圆，旭东展华李泯育，不一般！
资深帅锅高梅松，带着老婆当义工，文利文侠费华文，往前冲！

义工不分老中青，七年服务聚群英，全心全意为校友，一条心！
每次活动见义工，笑容满面沐春风，传递东大至善情，到心中！
会务组织很费工，事前事后和事中，环环相扣保障好，不轻松！
十个小时连轴转，不能坐下只能站，身体疲惫没关系，心里甜！

广深联谊试比高，足球场外锣鼓敲，美女高呼场边舞，不闷骚！
羽毛球赛凯歌唱，今年更比去年强，啦啦队员写记录，真是棒！
篮球登山高尔夫，挥杆上篮不服输，义工纷纷来帮忙，哇好酷！
育儿讲座人满堂，当了红娘帮买房，国高申报来指导，真内行！

有志之士事竟成，凡事需要动脑筋，会务接待别小看，有创新！
义工个个本领强，能文能武有担当，各尽所能呈精彩，人气旺！
单身校友当义工，脱单就在分分钟，师兄很快变身份，（啥）老公！
东大青年有才俊，义工平台喜迎新，携手追逐深圳梦，要娶亲！

自从加入义工团，成长之路不平凡，气场增强人成熟，更能干！
创始铁杆带新人，奉献精神有传承，齐心协力做实事，还真行！
组织协调不可少，义工还有好领导，上下左右全照顾，功劳高！
群居时代资源多，进群学习多琢磨，我们表演到这里，赶快撤！

附二：

《同窗》

骆永良（地校 81 级）

作于 2016. 10. 22

有时

你就在身边

青涩的脸庞

浅浅的笑靥

清纯的眼神
散发着迷人的朝气
可一抬头才发现
同桌的你
镶嵌在相册里
有时
你轻声妙语
或歌或诗
似唱似吟
带着浓浓的乡音
偶尔掺着金陵的气息
不时冒出串串银铃
可一转身才发觉
当年的香英
绽在微信里
有时
依稀见粗布灰衣
或驰于草场晨曦
或掩于湖边柳絮
或伫立于江涛滚滚燕子矶
或流连于栖霞枫叶地
或迷醉于钟山雪梅枝

忽然惊醒才知道
你浮现在梦里
有时
总与你携手并行
连同罗盘铁锤
黄包笔记
穿行于江浙幽谷峻岭
一起实习
一起憧憬
同沐寒暑风雨
可一抬手才明白
你珍藏在遥远的日记里
曾几何时
每当孤独的心就要在风中迷失
你的倩影犹春风化雨
总会不经意间如期而至
给心灵于慰藉
其实
你并没有远离
一直住在我心里
岁月酿就的同窗情谊
上苍早已用机缘把咱们连在一起

生命因你更美丽
秀我一路风景
当初的鼓励
依然照我前行
风雨中少了恐惧孤寂

【完】

相约贵马，跑出风尚

——广东省东南大学校友会六朝松马拉松广东分队出征
贵阳马拉松赛道

广东马队撰稿

六朝松马拉松队（简称六朝松马队）是由一群热爱跑步的东大校友成立兴趣爱好跑团，在校友总会的支持下，目前在全国各地校友会也纷纷建立了分队。2016年7月2日，在广东省东南大学校友会2016年中理事会议上，王亚群会长亲自为六朝松马拉松广东分队授旗，六朝松马队广东分队正式成立。



【图】 六朝松马队广东队成立授旗

2006年7月23日，东南大学校友会六朝松马拉松广东分队的健儿千里赴贵阳，随着贵阳马拉松战鼓的响起，他们开始用脚步征服这个高原马拉松赛道，实现了人生又一次涅槃之旅。





本次参加贵阳马拉松的队员全部顺利完赛，其中戴辉、沙励、高杰完成了全程马拉松，龚艳完成了半程马拉松。

一个人可以跑得更快，但一群人跑得更远。六朝松马队发扬健康活力、阳光快乐的精神，传播运动文化，展现正能量风采。欢迎爱好跑步的校友们踊跃加入，携手共奔灿烂明天。

从大唐燃料管理说起

2016 年 9 月 8 日，大唐集团公司燃料“三大项目”建设总结现场会在阳城国际发电公司召开。大唐集团公司燃料入厂验收监管系统、数字化煤场、数字化标准化验室“三大项目”建设顺利收官、系统应用全面部署，标志着大唐集团公司在全行业第一个迈入“燃料过程全管控、系统企业全覆盖、集团三级全应用”的“数字燃料”新阶段。国家质量监督检验检疫总局、中国电力企业联合会、国家煤炭质量监督检验中心等单位，对大唐集团公司燃料“三大项目”建设给予了高度评价，认为这是国内领先的“两化融合”优秀成果，既体现了技术创新，也融入了管理创新，做到了公正、透明、准确的燃料全过程管理，为电力行业燃料管理和全国煤炭检验起了示范带头作用。

说到这里不能不提到大唐江苏徐塘发电有限责任公司，更不能不提到大唐江苏发电有限公司副总经理李杰（东南大学校友，学号：2581109）。

2013 年，大唐集团公司开始在 5 个电厂试点实施电厂燃料“三大项目”建设，大唐江苏徐塘发电有限责任公司就是第一批试点单位。当时李杰校友在徐塘发电有限责任公司担任总经理。

作为燃料“三大项目”建设探索者，徐塘发电公司坚定“精益管理”方向，大胆创新、敢于探路，经过前期调研、方案审查、公开招标等基础工作环节，于 2013 年 4 月 11 日开始进行研发，历时 131 天，在全国同行业范围内第一个实现了燃料“三大项目”的正式投运。为系统内外全面推广燃料“三大项目”建设积累了经验、做出了示范，

开拓了火电企业燃料管理的创新之路，得到了电力企业、煤炭行业、高等院校、科研院所的高度评价和赞赏。

随后，大唐集团在全集团推广电厂燃料“三大项目”建设，至2015年12月28日，64个项目的系统平台全部接入集团公司燃料调度中心开始应用，2016年5月28日全部项目验收完毕。

两年多的时间里，陈进行董事长专题进行调研，总经理、分管领导先后9次组织召开大规模的各种现场会，支持解决实施中不断遇到的很多思想认识、技术研发、组织流程上的问题；各参与部门和单位能够团结协作、顽强拼搏，特别是在出现挫折和困难的时候，参与人员能够顶住压力、不言放弃，敢于担责、执着努力。项目建设涉及集团总部部门、分子公司、基层企业等近百个单位的众多专业和部门，以及种类繁多、技术各异的新旧设备的众多供应厂家，建设中的技术、组织、协调难度之大超乎想象，全部工程完成实属不易。大唐集团公司实施的燃料“三大项目”建设，为燃煤电厂精益化管理建立了基础。

《中国电力企业管理》（2014 年第 3 期总第 390 期）

打造“数字燃料”管理新模型

大唐江苏发电有限公司 李杰 薛波



江苏徐塘发电有限责任公司燃料“三大项目”集中控制中心

一、前言及背景

近年来随着燃料供应市场环境的复杂变化，现有燃料管理方式和手段已影响到企业挖潜增效能力的提升和经营风险的全面有效防控，为了通过科技手段消除燃料管理短板，突破管理瓶颈，堵塞管理漏洞，减少人为干扰，提高劳动效率，从而向燃料管理要综合效益，中国大唐集团公司(以下简称“大唐集团”)在 2012 年 6 月份全国电力行业第一个提出了燃料入厂验收监管系统、数字化煤场、数字化标准化验室(以下简称燃料“三大项目”)一起建设的想法。

江苏徐塘发电有限责任公司(以下简称“徐塘发电公司”)作为大唐集团煤炭供应最为紧张和复杂的老“两区六厂”之一，供应渠道杂、散，靠吃“百家饭”度日，是典型的运输混合型、燃料结构异常复杂的代表性火电企业。作为燃料“三大项目”建设探索者，徐塘

发

电公司坚定“精益管理”方向，大胆创新、敢于探路，经过前期调研、方案审查、公开招标等基础工作环节，于 2013 年 4 月 11 日开始进行研发，历时 131 天，在全国同行业范围内第一个实现了燃料“三大项目”的正式投运。为系统内外全面推广燃料“三大项目”建设积累了经验、做出了示范，开拓了火电企业燃料管理的创新之路，得到了电力企业、煤炭行业、高等院校、科研院所的高度评价和赞赏。

二、燃料“三大项目”建设之路

燃料“三大项目”是对燃料验收监管系统、数字化煤场、数字化标准化实验室的简称。该系统设计理念在国内、行业内具有领先水平，构成了燃料管理全闭环自动监管的完整功能体系，实现的功能完全可以满足入厂验收、煤场管理、煤质化验等复杂外部形势及发展需求。

徐塘发电公司按照“早完工、早验收、早投运、早受益”的目标，建立定期汇报制度和督查通报制度，实施周研讨、日碰头、专题座谈等工作机制。坚持边施工、边使用、边优化的原则，于 2013 年 8 月 20 日在全国第一个实现了燃料“三大项目”的正式投运。

燃料“三大项目”建设过程中徐塘发电公司在按照相关技术标准规范实施的同时，结合企业自身实际，全面评估燃料“三大项目”各关键环节的严密性和科学性，创新多项专利技术，如增加火车煤测高装置实时分析判断来煤密度是否异常；自制备查样单向封存箱确保煤样封存安全性；增加机械采样机大水分旁路保证煤样采集代表性、多样性；采用易碎纸打印二维码实现煤样数据无人知等等。同时，项目还新增预警点 11 个，防作弊点 15 个，精益化管理点 8 个。确保燃煤自入厂环节所有数据真实有效，风险防控实现全覆盖，打造了具有徐塘特色的“三大项目”品牌，有效提升了燃料“三大项目”系统的精益化要求。

三、燃料“三大项目”管理模型

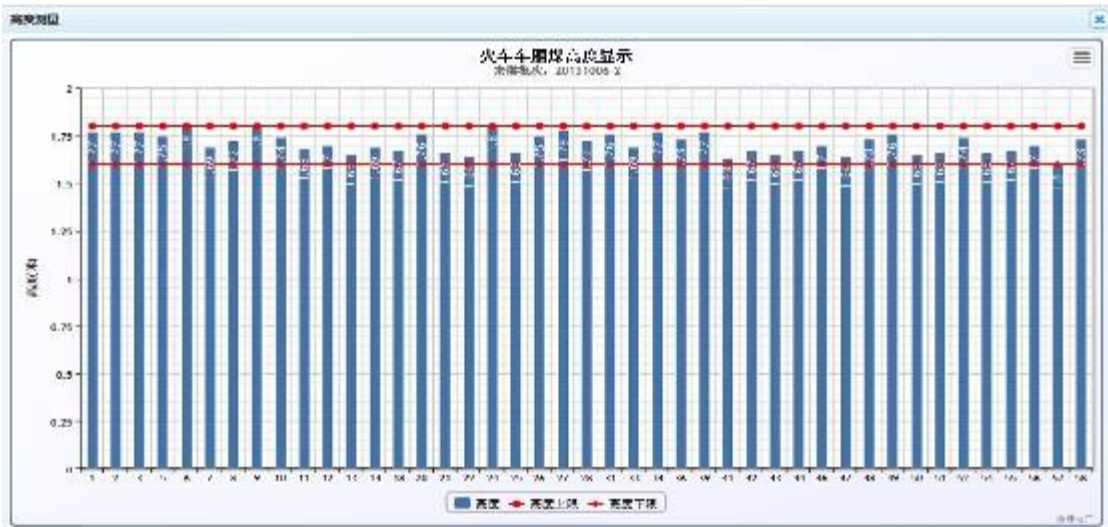
燃料“三大项目”针对燃料全流程各环节的管理特点和存在问题，结合行业现有软件、硬件技术水平及研发方向，徐塘发电公司制定了燃料“三大项目”关键流程和重要环节技术要求，实现了解决以往弊端、技术行业领先的功能。

（一）燃料入厂验收监管系统

该系统包括来煤计量、采样、集送样、制样等环节全过程监控，并实现系统程序固化。

1、计量部分—火车轨道衡

作为燃料入厂第一关口，过衡数据准确可靠性在于控制车速、识别车号、排除干扰等环节，切实实现准确计量。轨道衡实现自动监



测火车行进速度，有效规避因车速影响计量准确性的薄弱环节。同时，

火车来煤装车高度实时显示

加装车号自动识别器，能够准确识别每节车号，实现所有称重数据与铁路系统数据无缝对接，有效规避早期人工记录车号易出现错报、误报以及无法实时对比车辆实际盈亏等短板。项目还在轨道衡尾部增加测高装置，实时比对历史装车高度，以重量和体积数据清晰判断来煤

装车密度异常情况，及时有效规避奸商掺杂使假。为保证来煤入厂数据的传输安全，项目建设将原有模拟信号转换为数字信号，降低计量



器具周边信号干扰作弊风险。

火车采样横向到边、纵向到底

2、采样部分-火车煤机械采样机

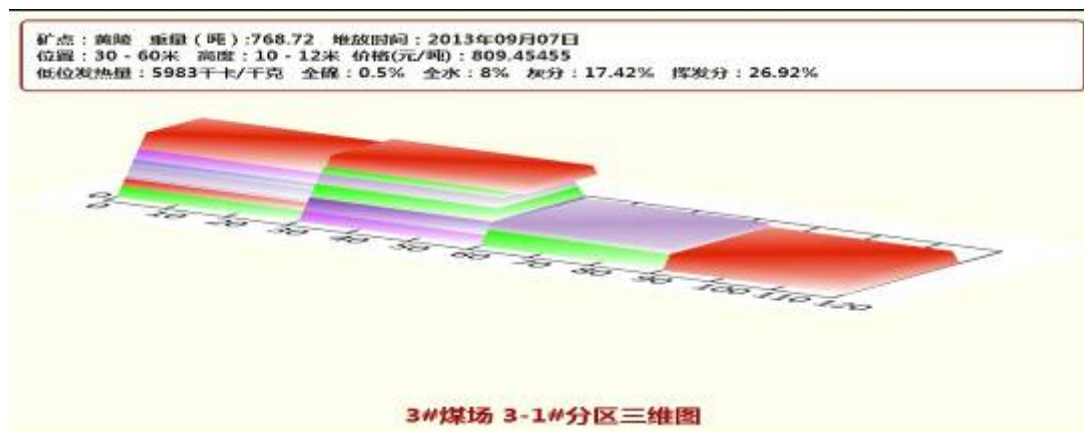
项目实现随机、全自动、全断面采样，实现煤样采集横向到边、纵向到底，使掺杂使假无藏身区域。同时，设备具有自动清扫功能，防止前后煤样混样，影响采集结果的代表性和真实性。水分大的、粘度大的来煤走旁路系统，直接采原煤样，避免采样机常遇到的堵塞问题，做到“粗粮细粮”通吃，使煤样采集代表性更强。煤样采制后，多余煤样将自动返回车厢内，一改以往弃样丢弃在铁路两侧、需要人工清扫的现象，减轻了劳动强度及来煤损失。

3、集送样部分-机采集样间

为了防止集样送样过程的换样、混样及不按时送样等干扰，项目实现集样送样过程更严密。煤样采集后进行一级编码并现场封样，封条使用易碎纸打印二维码密封。煤样采集时间、重量、采集方案等信息自动上传至系统，确保煤样信息真实、准确和安全。同时，集样间增设门禁及视频监控系统，确保集样全过程监控，有效规避人为干扰影响。

4、制样部分-入厂煤制样室

煤样送至入厂煤制样间，进行一级解码、二级编码。在样品的传递过程中，通过二维码解码及编码与上一环节上传至信息系统的接



送样时间、重量等信息进行匹配，若时间及重量超出规定范围，系统

煤场分区三维图

自动报警并闭锁。备查煤样经滑板进入备查样室，备查样室采用门禁系统，同时采用双锁。备查样柜分为若干小格，每个小格有固定编号，每个备查样与小格实施一一对应，便于及时、准确地进行备查样抽查。通过与上一环节的程序控制和紧密衔接，有效规避了换样、串样、弃样等不规范行为，保证制样环节真实有效。

(二) 数字化煤场

数字化煤场的主要作用是提供最优配煤掺烧方案、指导燃料采购，实现经济效益最大化。具备煤场收、耗、存对应的量、质、价的动态展示、通过斗轮机精确定位实现煤场堆取作业智能调度、煤场自燃温度监测、库存超出上下限等实时预警等特点。

数字化煤场根据来煤热值、硫份、挥发分等指标进行合理分区，同时增加斗轮机识址和计量功能，有效指导斗轮机定量、定位、定高度堆取操作，最终实现四大功能：一是实现煤场存煤收、耗、存对应量、质、价的动态实时显示；二是智能调度堆卸作业，根据煤场各分区存煤情况，自动生成卸煤方案，进行来煤堆卸；三是根据机组负荷和安全性、经济性、环保性需要，按煤种、煤质、堆存时间等配煤掺烧和煤场管理的要求，智能生成掺烧方案，科学指导掺烧工作；四是根据煤场各分区存煤现状、机组耗煤需求，燃料“三大项目”信息系统智能出具煤炭采购方案，指导企业燃料采购供应。

（三）数字化标准化实验室

实现燃料入厂、入炉化验室的相关设施、环境及岗位设置、制度建设、质量体系等达到国标的要求，同时将影响化验数据结果的化验环境，标定物质、仪器定期校验、业务流程等进行全过程自动监控，实时可靠地传输到“三大项目”管理信息系统，对没有按照既定程序或达到既定条件的操作，系统将自动进行报警及闭锁，避免化验结果的偏差和造成经济损失，达到燃料化验室的数字化、标准化。

化验室将制样室送抵的煤样进行二级解码和三级编码，所有解码及编码环节均对煤样时间、重量等信息进行系统比对，有效避免人

火车煤智能卸煤方案生成

操作步骤：

- 选择卸煤条件，生成智能方案。
- 在系统提示的智能方案中，选择合适的方案提交。
- 提交前也可以手工对方案进行修改。
- 方案生成后，将自动跳转到调度页面。

卸煤条件

批次选择

20131002-6 (前河镇, 22:13:58到达, 24节车厢)

斗轮机选择

☒ 仅使用#1斗轮机

☐ 仅使用#2斗轮机

☐ 同时两台斗轮机

堆煤方式选择

☒ 层堆

☐ 单堆

重新生成方案

智能卸煤系统方案

选择	名称	煤场	分区	分区煤质	起点位置(米)	终点位置(米)	起点高度(米)	终点高度(米)	卸煤重量(吨)
☐	▼ #1斗轮机卸煤方案								
☐	▼ 方案1 (首选)								
☐	○ 堆 1-1	1号煤场	1-2	普通煤	160	190	3	5.5	1556.11
☐	▼ 方案2 (备选)								
☐	○ 堆 2-1	2号煤场	2-2	普通煤	120	140	0	4.4	1556.11

修订方案

确定方案

为干扰影响。燃料“三大项目”信息系统针对影响化验数据结果的化

验环境，标定物质、仪器定期校验、业务流程等进行全过程自动监控，所有过程均可追溯。对没有按照既定程序或达到既定条件的操作，系统将自动进行报警及闭锁。例如：在煤样全水分测定环节，如提前中断测定，系统将立即报警并闭锁，从而规避了因不够测定时间中断操作，导致化验热值偏高而造成的经济损失。

氢值影响结算热值结果，过去由化验员人工估算或三个月外送化验，存在热值虚高多付煤款的漏洞，“三大项目”要求化验室增加氢测量仪、灰熔点测量仪等设备提升化验数据全覆盖。同时也为煤场精细化管理，煤炭结算提供更加准确的数据。

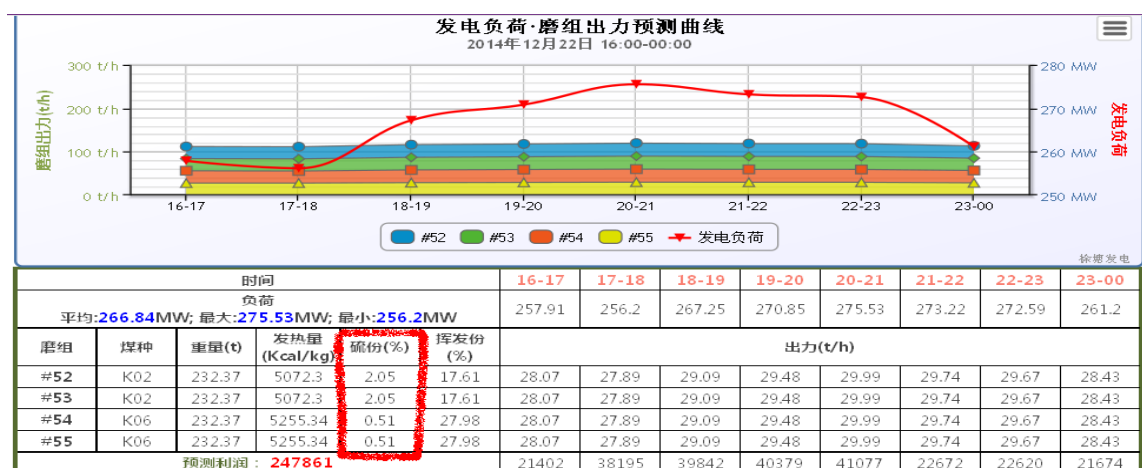
至此，燃煤自入厂计量、机采、制样、煤样化验等所有数据全流程实时上传至“三大项目”管理信息系统，实现燃料全过程数据不落地，最大程度降低人为干扰因素对燃料管理全流程的影响。

（四）建设数字化配煤掺烧系统

徐塘发电公司一改以往根据市场定配煤掺烧的思维模式，以实现“安全性、环保性、经济性”相统一为总体目标，创新智能掺烧路径，建设数字化配煤掺烧系统。该系统新增值际利润竞赛软件模块，实现四项主要功能：一是建立统筹标煤单价和供电煤耗的寻优模型；二是实现掺烧方案值长“点餐”功能；三是呈现机组实时利润和值利润竞赛情况的功能；四是实现最优采购方案的自动生成从而指导采购工作。

1、寻优模块

通过软件系统寻优模型计算，统筹考虑标煤单价和供电煤耗的影响，给出综合效益最佳的掺烧方案，当有设备检修等限制条件时需启动“动态寻优”功能。



2、“点餐”模块

值长“点餐”时，根据现场缺陷情况、辅机运行方式的改变、机组排放指标的临时改变等因素，在“寻优”模块中设定相关限制条件，系统据此进行“寻优”，计算出综合效益最佳的掺配方案。通过“点餐”使生产人员提前了解来煤种类及煤量，为做好相应燃烧调整打下基础。

3、利润模块

值利润计算方法：当值所创造的利润为当值收入减去当值燃料成本再减去固定成本。当值收入由上网电量乘以上网电价得出；燃料成本为各台磨组用煤量分别乘以各台磨组用煤折算后的煤价相加计算得出，固定成本由财务部折算后提供。



值际利润图

4、采购模块

系统根据“寻优”结果确定的要采购的煤种，综合对煤调结果进行比较，按照价格排序，同时结合各家当月的最大供应量情况以及煤场现有库存情况，生成最优采购计划。



采购单号	矿点	计划采购量 (吨)	矿价 (元/吨)	运费 (元/吨)	含税煤价 (元/吨)	计划煤价 (元/吨)	煤种	数量 (吨)	金额 (元)	折合 (元/吨)	煤质指标 (元/吨)	平衡煤质 (元/吨)
江苏徐塘发电有限公司		551084.85				4211	25.46	1.24	8.0741	518.58	8.88	
1. 11#		20 930.00	355.00	0.00	355.00	4 588.80	25.00	1.00	8.8880	526.85	0	
2. 12#		8 890.00	328.00	0.00	328.00	4 588.80	23.00	1.30	8.8882	539.25	0	
3. 13#		4 236.92	233.00	0.00	233.00	4 588.80	25.00	1.40	8.8832	545.13	0	
4. 14#		6 930.00	228.00	0.00	228.00	4 588.80	30.00	0.60	8.8852	588.80	0	
5. 15#		4 488.86	275.00	0.00	275.00	4 588.80	20.00	1.60	8.8842	515.67	0	
6. 16#		20 930.00	89.00	0.00	89.00	2 688.80	22.00	0.80	8.8750	448.72	0	
7. 17#		20 930.00	290.00	0.00	290.00	5 888.80	25.00	0.80	8.8787	476.87	0	
8. 18#		20 930.00	290.00	0.00	290.00	3 588.80	25.00	0.80	8.8892	489.34	0	
9. 19#		15 930.00	265.58	0.00	265.58	4 588.80	18.00	2.80	8.8880	526.50	0	
10. 20#		15 930.00	255.21	0.00	255.21	4 588.80	16.00	2.90	8.8899	532.48	0	
11. 21#		2 236.92	295.11	0.00	295.11	5 888.80	20.00	2.00	8.8900	538.46	0	
12. 22#		12 930.00	392.00	0.00	392.00	4 588.80	32.00	1.00	8.8900	574.01	0	

月度最优采购计划图

通过建设数字化配煤掺烧系统，煤场调度员可根据燃料系统设备状况及煤场存煤情况，制定相应的上煤方案，运行人员可以准确、及时的掌握煤仓和入炉煤质情况。这有利于当班人员根据不同负荷、不同煤质，启用预先制定的煤场调度和燃烧调整方案，提高机组运行安全稳定性。

（五）集中控制中心和异常情况网络报警

根据需要，徐塘发电公司建设集中控制中心和远程网络监控系统。集中控制中心实时对轨道衡、机采、制样室、化验室等全流程无死角视频监控，包含现场秩序、人员规范、设备运行状态等方面。各环节预警信息可以实时传递至信息系统并发送短信至管理者的通讯工具。值班人员可以根据视频监控、预警信息，对采制化、煤场管理及调度等环节的现场秩序、人员工作规范进行实时调度。真正做到全方位覆盖、全环节规范、全过程调度。下一步经过数据接口，燃料“三

大项目”的所有实时数据、影像和报警信息都可以传输到分子公司和集团公司。

四、燃料“三大项目”实施成效

徐塘发电公司燃料“三大项目”运行以来，对提升公司燃料管理水平，助推实现“管理效益提升年”各项目标，打造“效益徐塘”发挥了重要作用。

通过对煤场管理的科学化、动态化、实时化，大煤场未发生自燃、存煤越线、堆放杂乱等现象，场地损失大幅减少；通过对燃料验收的全过程监管，杜绝了燃料采制化环节的人为干扰因素，采制过程更加规范、更加透明，采制结果更具代表、更加精准；通过对来煤计划兑现及在途信息的掌控，公司来煤节奏更趋合理，近两月压车及翻车延时等现象大幅减少，延时费远低于周边同类型电厂。通过燃料“三大项目”的建设，燃料监督手段更加丰富，有短信、网页、监控等，使燃料监督工作更具时效性、针对性，促进燃料管理的制度化、规范化。

目前，徐塘发电公司的经济煤种掺烧比、入厂标煤单价区域对标、入厂入炉热值差、发电用油等指标均创4台机组投产以来最优值。

母校新闻

张广军校长出任东南大学校友总会会长及法定代表人

11月2日，民政部通过东南大学校友总会变更负责人和法定代表人的申请和报备，分别下达了《社会团体负责人备案通知书》和《社会团体法定代表人变更通知书》，确定由东南大学校长张广军教授兼任东南大学校友总会会长及法定代表人。

因工作原因，易红书记提请辞去校友总会会长一职，提议由张广军校长担任总会会长，经2016年1月东南大学校友总会五届四次理事会议审议通过。2016年9月，总会开始法人代表的变更，推荐由张广军会长担任校友总会法定代表人。经过一个月的校友总会理事通讯审议，投票通过由张广军会长担任法人代表。通讯审议期间，得到了海内外各地校友会和校内各位理事的积极支持和帮助。

张广军校长兼任东南大学校友总会会长和法人代表的申请于7月得到中组部批准。11月2日，经主管单位教育部审核通过，校友总会会长、法定代表人变更完成在国家民政部的报批和备案。东南大学校友总会是于1986年成立，1994年6月由国家教育部批准、民政部注册的独立法人资格的群众性社会团体；作为民政部校友会组织类型，东南大学校友总会是在江苏省仅有的2家之一。东南大学校友总会也是东南大学校内唯一由教育部主管、在民政部注册的社会团体。

（东南大学校友总会）

国家发展与政策研究院揭牌仪式暨华生校友学术讲座

东南大学校友总会



11月3日下午，东南大学国家发展与政策研究院揭牌仪式在九龙湖校区举行。研究院由著名经济学家、东南大学经济管理学院名誉院长华生教授（东南大学北京校友会会长）领衔，校内外众多学术领军人才共聚一堂，将从多领域、多角度为江苏乃至全国发展献计献策。

东南大学校长张广军院士介绍，东南大学国家发展与政策研究院将瞄准国家高端智库建设方向，建立以首席专家制、高级研究员、智库科研岗为核心的专兼职滚动人才队伍管理体系，聚焦发展改革与创新、人口与健康、生态文明、公共安全等国家发展共性问题，通过创新运行机制体制，努力建成一流人才高地、未来创新思想的源泉和拔尖创新人才培养模式的示范区。张广军校长表示，学校将大力支持研究院的建设和发展，大胆创新，勇于探索，努力为党和国家决策提供具有东大特色的智力支持，做出具有东大气派的卓越贡献。



部分外地校友代表参加大会后



党委书记易红和校长张广军与部分校友代表



部分校友与华生在现场

揭牌仪式后华生校友作了题为《发展与改革政策研究的若干问题》的现场报告。北京、常州、徐州、苏州、无锡和南京本地近 80 名校友赶回母校参加此次活动。会后，华生还和所有到场的部分校友做了进一步的交流。东南大学党委书记易红（东南大学校友总会前任会长）和东南大学校长张广军（东南大学校友总会现任会长）与到场的部分校友们一起愉快合影留念，校友总会姚志彪秘书长参加了活动。

（翟梦杰 、杨丽荣 ）

霸气！东大名列中国内地高校第 7，世界第 23！

USNews2017 世界大学工科排行榜发布

今天，USNews 发布了最新的 2017 世界大学工科排行榜。

在今年的世界大学工科排行榜上，中国大学再次强势崛起，我校名列中国内地高校第 7，世界第 23，彰显了我校在工科强劲的国际竞争力和国际影响力。

USNews 世界大学排名作为全球最具影响力的大学排行榜之一，与 QS 世界大学排名和 THE 世界大学排名并列为三大权威榜单。USNews 的大学排行榜一直有着非常大的影响力，特别是在美国更是无出其右者。

US News 2017 世界大学工科排行榜

US News2017世界大学工科排行榜（中国内地高校）			
国内排名	大学名称	世界排名	得分
1	清华大学	1	100.0
2	浙江大学	5	90.2
3	哈尔滨工业大学	7	87.9
4	上海交通大学	9	85.3
5	北京大学	19	81.6
6	华中科技大学	20	81.1
7	东南大学	23	80.1
8	中国科学技术大学	29	78.0
9	同济大学	30	77.9
10	西安交通大学	36	75.8
11	天津大学	38	75.7
12	大连理工大学	49	72.0
13	华南理工大学	53	70.7
14	北京航空航天大学	67	68.0

这是继去年我校
名列 USNews 世界大学工科排名
中国内地高校第六之后
又一次跻身前十
名列中国内地高校第 7，世界第 23
是对东大强劲工科实力的肯定
在未来的路途上
希望我们能继续秉承
止于至善的精神
朝着世界一流大学的目标
不断前进

来源 | 青塔

编辑 | 吴文锐

天宫二号成功“飞天”，也承载着东大人的梦想！

东南大学北京校友会

搭载着天宫二号空间实验室的长征二号 F T2 运载火箭在酒泉卫星发射中心点火发射。约 575 秒后，天宫二号与火箭成功分离，进入预定轨道，发射取得圆满成功！

令人骄傲的是，由东南大学专门为天宫二号飞行任务所研发的“航天员在轨操作力测量系统”随着天宫二号一起驶向太空，开启了浩瀚星辰的征途。

东南大学与天宫二号

中秋之夜，天宫二号空间实验室的成功“飞天”振奋了所有中国人的心。作为中国首个真正意义上的空间实验室，这是中国在航天领域又一大进步。

天宫二号 我国第一个真正意义上的太空实验室



天宫二号采用实验舱和资源舱两舱构型

全长	10.4米	重	8.6吨	设计在轨寿命	2年
----	-------	---	------	--------	----

天宫二号是真正意义上的太空实验室

主要任务

- 01 开展较大规模的空间科学实验和空间应用试验以及航天医学实验
- 02 考核验证航天员中期驻留、推进剂补加、在轨维修等空间站建造运营关键技术

新功能

- 01 装载空间应用载荷以及航天医学实验设备，将开展多项空间科学试验活动
- 02 对推进分系统管路进行适应性改造，增加配置压气机等设备，用于同货运飞船配合完成推进剂补加技术验证
- 03 对载人宜居环境进行了优化设计，改善了就餐和睡眠环境，增加了锻炼设备和娱乐设施，可以使航天员30天的天宫生活更加舒适、更加便利、更加丰富多彩
- 04 搭建了由机、电、液等部件组成的液体回路验证系统，以及机械臂操作试验终端等，开展在轨维修试验，将为后续空间站在轨维修设计积累经验

资料来源：中国载人航天工程办公室 新华社记者 崔琳 编制

令所有东大人骄傲的是，由东南大学团队研发的“航天员在轨操作力测量系统”随着天宫二号一起驶向了那遥远的太空。

天宫二号发射成功后，我们采访了团队负责人——仪器科学与工程学院院长宋爱国教授，带我们进一步了解这项专门为天宫二号飞行任务所研发的设备。



宋爱国教授在中国航天员中心参加天宫二号飞行任务动员大会

小编 宋院长，您好！昨晚天宫二号成功发射，作为其设备研发团队的一员，您心情如何？

宋院长 我一直在看直播，发射的过程还是挺紧张的，毕竟是大家参与研发七年的项目，发射成功后心里感到非常高兴。

小编 七年？也就是从 2009 年开始，我们学校的团队就开始了着手这个项目的研发了吗？

宋院长 是的，最早的项目是 2009 年的航天员地面模拟出舱操作的攀爬力与抓握力测量装置研究。

小编 我校团队共有多少人参与？

宋院长 教师有四人，参与的研究生先后有 10 多人。从模拟空间站失重效应的水下航天员操作力测量系统到模拟空间站失重环境

的失重飞机航天员操作力测量系统的研发，一直到天宫二号航天员在轨操作力测量系统。

我们还了解到，我们所研发的这个测量装置的关键技术是“小型化高精度高可靠长寿命的多维力传感器的设计”。为航天员今后长期空间在轨生存与工作提供基础实验数据，装置主要用于完成天宫二号以下飞行任务：

航天员在轨各种操作力的测量

人机工效学和生物力学实验

如开舱门的推拉力、操纵杆的操作力、拧螺丝的操作力、脚蹬力等等

从2009年开始，我校团队便开始着手研发这个项目，历经七年的努力，终于在昨晚，随着天宫二号的成功“飞天”，在万众瞩目的时刻，驶向那未知的太空，去完成它的使命。

这一刻，是国人的骄傲

也是属于东大人的自豪

让我们在未来的旅途中

也如同天宫二号一般

向往未知，去探索，去挑战

部分图文、视频来源 | 新华社

编辑 | 吴文锐

开天眼，咱东大人功不可没！

东大教授及其团队参与建造的“观天巨眼”睁开啦……



没错，这只“巨碗”就是“观天巨眼”，大名叫射电望远镜，英文名是 FAST，之所以叫“观天巨眼”，是因为它的眼睛很大，bling bling 的，能看见宇宙好远的地方~中国科学院国家天文台研究员、FAST 工程副经理彭勃说：“针对大众十分关心的大射电望远镜能否用于寻找地外文明，答案是肯定的。”

由于灵敏度提高，它能看到更远、更暗弱的天体，通过探测星际分子、搜索可能的星际通讯信号，寻找地外文明的几率比现有设备提升了 5 至 10 倍。

那就是说，寻找“来自星星的你”成为可能啦！

“FAST”7月3日上午10点，在中国科学院国家天文台台长严俊的一声令下，FAST的最后一块反射面单元成功完成安装，这标志

着世界上最大的单口径射电望远镜——500 米口径球面射电望远镜完工了，这个历经 22 年选址、设计、施工的“观天巨眼”终于睁开啦！

FAST 将保持世界一流技术数十年！

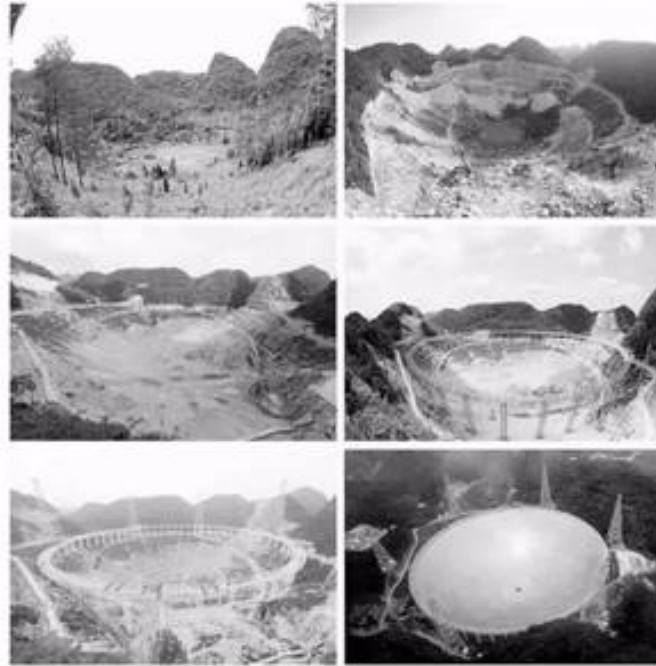
中科院国家天文台副台长郑晓年表示，FAST 突破了射电望远镜的百米极限，它拥有 30 个足球场大的接收面积，与号称“地面最大的机器”的德国波恩 100 米望远镜相比，灵敏度提高约 10 倍；与被评为人类 20 世纪十大工程之首的美国阿雷西博 300 米口径射电望远镜相比，灵敏度是其 2.25 倍。而且它将在未来 20 至 30 年保持世界一流设备的地位。

“媒体聚焦”



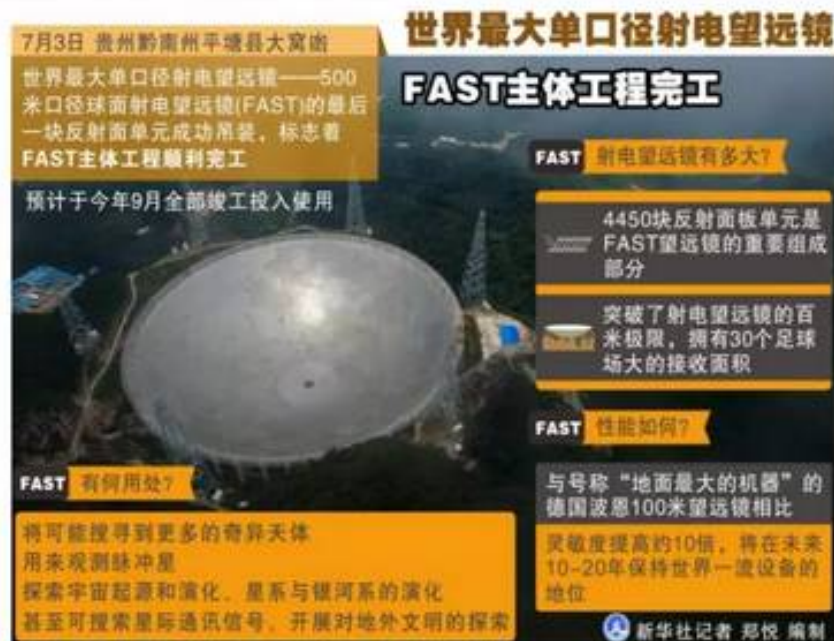
观天巨眼，把宇宙看得更通透

2016年07月04日 07:16:48 来源：人民日报



图表：世界最大单口径射电望远镜FAST主体工程完工

2016年07月04日 10:07:03 | 来源：新华社



FAST 完工的消息，近日火速登上各大媒体头条，“观天巨眼”、“FAST”等词汇也随之成为大众的热搜对象，而鲜为人知的是，这个

“观天巨眼”的工程背后，还凝聚着东南大学土木工程学院郭正兴教授领衔的团队贡献的东大智慧。

“东大智慧”“郭正兴教授及其团队承担着“观天巨眼”施工阶段的技术支撑。

FAST 主动反射面的支承结构为索网，共有 6670 根主索、2225 根下拉索，主索网固定在直径为 500 米的周圈环梁上，下拉索与地面促动器相连可主动控制整个索网的变形。

FAST 索网是世界上跨度最大、精度最高的索网结构，也是世界上第一个采用变位工作方式的索网体系。其技术难度不言而喻，需要攻克的技术难题贯穿索网的设计、制造及安装全过程。仅以高应力幅钢索研制为例，FAST 工程对拉索疲劳性能的要求相当于规范规定值的 2 倍，国内外均没有可借鉴的经验或资料作为参考。而负责这些索网制造和安装工程的，就是郭正兴教授团队，索网安装工程结束，意味着 FAST 的支撑框架建设完成。

“东大教授如此厉害，我大东南土木工程全国第三也不是吹的呀！”



2014 年 7 月 17 日索网开始安装



2015 年 2 月 5 日索网合拢



2015 年 7 月完成了全部索网的安装

索网安装和反射面板铺设都采用空中作业，每根钢索的位置测定后，偏差不能超过 1 厘米。郭正兴教授团队在已有的各项索网施工技术的基础上，总结经验，大胆创新，攻克了多项世界性的难题。



东大人又一次参与并创造了世界第一的奇迹，身为东大人，真是无比自豪呀！

郭瑞芬

厉害了我的女神老师！

《人民日报》报道东南大学物理系薛鹏教授

神秘的量子世界刷新着人类对宇宙的认知，但对于公众来说，量子理论却总是令人望而生畏。

今年8月，我国成功发射全球首颗量子科学实验卫星“墨子号”，让量子理论和量子卫星一度成为热词，但也引发了一些质疑。实际上，近百年前，爱因斯坦与物理学家玻尔就量子理论曾有过论战。但这些争辩并未让科学的发展停下脚步，不管是国内还是国外，总有一些科学家，孜孜不倦地探索量子的奥秘。2016年10月11日，《人民日报》文化版头条报道【研究量子行走的东南大学物理系教授薛鹏——总有兴趣追问“为什么”】。



薛鹏教授在实验室工作

原来咱东南大学也有这样的一些学者专家，在探索量子奥秘的进程中孜孜不倦。物理、量子、女教授，或许大部分人会觉得男性才适合理科，但是咱东南大学的女教授可是巾帼不让须眉啊~下面就让我们一起跟随薛鹏教授探索量子世界的奥秘吧~

著名物理学家玻尔有一句名言：“谁要是第一次听到量子力学时没有感到困惑，那他一定没听懂。”不知道近 20 年前，当东南大学物理系教授薛鹏第一次接触量子力学时是怎样的感受，但对于现在的她来说，用量子力学进行思考已经成为了一种习惯。

薛鹏的实验室在东南大学九龙湖校区物理系大楼，在这间小小的房间里，薛鹏和她的团队常常在一起工作到深夜，在量子光学和量子信息领域取得了不俗的成绩。

量子与日常生活有关联

在一些影视作品中，物理学教授往往不修边幅。而看到薛鹏的第一眼，就颠覆了这种刻板印象：美丽、知性、温柔。翻开简历，感觉她从小就是“别人家的孩子”：1999 年以优异成绩提前一年于中国科学技术大学物理系毕业，免试进入中科院量子信息重点实验室攻读博士学位；后赴奥地利因斯布鲁克大学及加拿大卡尔加里大学任博士后和讲师；2009 年回国任教，目前在东南大学物理系担任教授。

采访前，记者一直在网上搜索两个问题：量子是什么？和日常生活有什么关联？

“你听说过薛定谔的猫吗？”见面时，薛鹏问。“薛定谔的猫”，是由奥地利物理学家薛定谔于 1935 年提出的有关猫生死叠加的著名思想实验，被看成是把微观领域的量子行为扩展到宏观世界的推演。实验是这样的：在一个盒子里有一只猫以及少量放射性物质，有 50% 的概率放射性物质将会衰变并释放出毒气杀死这只猫，同时有 50% 的概率放射性物质不会衰变而猫将活下来。



根据经典物理学，在盒子里必将发生这两个结果之一，而外部观测者只有打开盒子才能知道里面的结果。但在量子世界里，当盒子处于关闭状态，整个系统则一直保持不确定性的状态，如果没有揭开盖子进行观察，猫将永远处于半死不活的叠加态。

“和经典世界具有确定性有所不同，量子世界具有概率性和叠加性。基于量子力学的量子信息处理方式具有我们熟悉的经典方法无可比拟的优势。”薛鹏解释说，量子计算依靠传统计算机无法企及的超高速计算能力，为很多领域的发展提供了新的应用空间。比如可以建立更好的气象模型，帮助确定采取哪些措施预防灾难发生；可以绘制出数以万亿计的分子组合模式，在未来甚至为人类基因分析排序，大

大节省新药研发时间和研发成本；还可以迅速计算出最佳路线，优化空中和地面交通，降低出行拥堵。

前不久我国发射的量子卫星，因其具有杜绝间谍窃听及破解的保密通信技术，受到极大关注。这一技术的关键一环是“量子密钥分配”，它允许某人发送信息给其他人，而只有使用量子密钥解密后才能阅读信息。如果第三方拦截到密钥，这种窃听行为会马上被发觉，而这组密钥也会被弃之不用，信息安全得以保证。美国量子信息与计算机科学联合中心共同主任雅各布·泰勒认为，太空任务总是极具挑战性，中国希望通过光学技术和地基、空基设备来实现单一光量子级试验，这本身就是一个值得称赞的目标。

美国南加利福尼亚大学量子信息科学与技术中心主任丹尼尔·莱达表示，量子信息研究正在快速发展。目前可操作的小规模量子计算机就能够解决一些简单的问题，未来它们有望与传统计算机相抗衡。另外，量子密码学早在多年前就开始商业化，也是目前最为先进的实用量子信息处理形式。

量子行走可用于量子通信

薛鹏实验室的平台上整整齐齐摆放着的激光器、时间数字转换器、单光子探测器等实验仪器和各种线性光学元件，被一些光纤连接着。它们中的大部分需要在 21 摄氏度的干燥恒温下存放，再加上密闭安静的环境，室内的温度显得更低一些。

“我从 2007 年开始研究量子行走,起初从事的是理论研究,2013 年转向实验研究,在第二年发现了量子行走中光信息的传播扩散与恢复现象。”薛鹏介绍,量子行走在量子计算中有着广泛的应用,但能否同时应用于量子通信,就主要取决于量子行走中是否存在信息的传播扩散与恢复。



鹏老师作报告

什么是量子行走呢?薛鹏说,假设一个人拿着一枚硬币,每走一步前,先抛掷一次硬币,如果花纹朝上就向左走一步,如果字面朝上就向右走一步。这可以理解为经典随机行走。在量子行走中,“人”和“硬币”分别由量子化的粒子来代替。例如,光子在空间模式中的行走由光子的偏振来决定。由于量子世界的特殊性,量子行走中扩散传播的速度要比经典世界快得多。

而在量子行走中,信息的传播扩散与恢复,如同向平静的水面扔石子,可以看到水波一圈圈地扩散开去,紧接着又有一个“倒带”画面,扩散开去的波纹又再度“收”了回来,变成最初看到的样子。

2013 年，薛鹏团队进行了一项名为光学中模拟拓扑相变的实验。经过反复演算，发现原有方法从理论上就不能得出预期结论，自己最初的实验设计也无法达到预期效果。



薛鹏教授在实验室

虽然一扇门被关上，但薛鹏凭借多年的理论积累又打开了一扇窗：“修改了实验方案，索性研究周期性量子行走，也就是量子信息在量子行走中的传播扩散与恢复，如果取得成功，就确保了量子行走除了可以应用于量子计算还可以应用于量子通信。我们设计出通过 8 步量子行走实现量子态的演化并最终完全恢复到了最初始的状态。”

实验成功了！实验结果论证了周期性量子行走，从而确保了量子行走可以应用于量子通信。论文写好、投出，却没有等来好消息。《物理评论快报》（Physical Review Letters）的编辑回复说，实验需要更多的周期和扩展来进行论证。



光学实验设备

“当时，很多人都劝我放弃，包括来自加拿大的合作者也认为要证明实验的可扩展性从而说服审稿人及编辑难度太大了。但我就想再努力一把，8步行走是一个周期，审稿人和编辑认为一个周期不足以证明，我就再做到16步，展示两个周期的演化过程，如果还是不能将之说服，我就继续做下去。”薛鹏说。



爱笑的薛鹏教授

团队调整实验方法，在关了灯的暗室，每天站七八个小时观测非常微弱的近红外单光子光束，一呆就是3个月，边搭光路边探测边调整。最终在16步量子行走的演化过程中，连续两次观测到了量子信息的传播扩散与恢复现象。

此后，薛鹏团队的这一实验连续突破一维空间量子行走演化上限，目前已经做到 20 步以上，达到世界先进水平。

在物理学科的分支中，量子信息学是新兴学科，尽管不断制造着研究热点，但和凝聚态物理、高能物理、粒子物理等相比，仍属于“小众”。

量子研究期待二次革命

尽管有不少像薛鹏这样的量子信息科学研究群体投身这一领域，但量子研究目前仍面临诸多挑战。

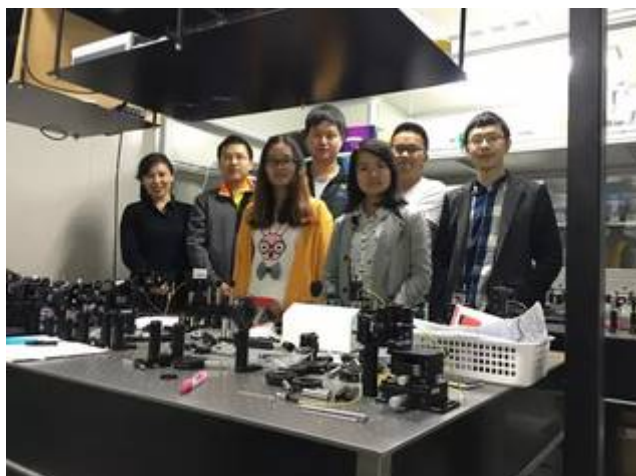
雅各布·泰勒认为，最大的挑战之一，就是如何开发出最有趣的应用和算法，使得我们能从中等规模的量子计算仪器中获益。我们目前努力的关键就是研发出这样的仪器，从而更好地理解量子系统对于人类的价值。

量子力学发展到今天，已有 100 多年的历史。如果说前一个 100 年，它带给我们激光、晶体管、电脑、核能等突破性技术和成果，解释了量子力学能让我们“做什么”的问题；那么，下一个 100 年中，不少物理学家提出要进行二次量子革命，追问“为什么”的问题。

爱因斯坦等人很早就已提出如下问题，量子世界与经典世界之间有着显著区别，量子关联是否受到距离的影响，量子变量的测量结果是否受到另一变量测量的影响？这两种实在性是相互独立还是存在一定的关系呢？

“这个问题属于量子力学的本质问题。”薛鹏坦言，物理学家既要“仰望星空”，致力于最尖端最前沿的技术应用，也要“脚踏实地”，关注学科的本源和基础。曾有过多年理论研究基础的她，希望能有更多精力来进行基础性、本源性的研究工作。

薛鹏介绍，自己目前所带的硕士和博士生共有 10 人。在平时的教学和科研中，她时常对学生们进行鼓励和引导：“学物理并不是一个很好的谋生手段，一定要有兴趣才能忍耐寂寞，承受挫折和失败，同时还要勤奋肯吃苦，只有这样才能在这个领域有所建树。”



薛鹏老师课题组

薛鹏老师对自己学生的鼓励发人深省。我们做学问，一定要有兴趣，并且要能耐得住寂寞，能承受挫折和失败，同时还要勤奋能吃苦，这样才能在我们相关的研究领域有所建树。

愿东南学子都能秉承我们“止于至善”的校训，在自己追求梦想的道路上乘风破浪，勇敢前行！

图文 | 部分来源《人民日报》编辑 | 季杭为

母校历史

中央大学动物西迁悲壮历史

南大新媒体工作室

10月13日晚，由南京大学党委宣传部、南京大学历史学院、南京大学出版社联合主办的“南大故事”南京大学校史系列讲座第一讲在历史学院报告厅举行。1937年曾带领“动物大军”西迁重庆的中央大学教师王西亭先生之子王德讲述了王西亭先生与他的“动物大军”西迁重庆的坎坷之旅。讲座由历史学院武黎嵩老师主持。



讲座开始前，南京大学出版社社长金鑫荣向王德赠送了《向西，向西》样书。金鑫荣社长指出，西迁保存了学术与文化的命脉，是南大校史中最浓墨重彩的一笔。南京大学出版社艺术室主任杨小民老师策划的《南大故事》系列校史文创产品是用图说史的抽象方式融入南大人文精神的匠心之作，以彰显南大特色与印记。



讲座中，王德首先介绍了父亲王西亭和中央大学农学院的概况。王西亭从 1932 年到 1952 年在中央大学任职，先后担任国立中央大学农学院教师、国立中央大学及后来的南京大学勤务股长、总务长、文学院图书馆长等职。当时的中大农学院在全国农学院中规模最大、教科研水平最先进，有超过一千头优良畜禽用于教学科研与生产养殖。



谈及父亲王西亭带领动物西迁的过程，王德说，西迁前夕，罗家伦校长曾想过放弃这一批牲畜，但王西亭和畜牧场的职工一致决定必须把没能迁移的动物送到重庆。1937 年 12 月 9 日，日军已经开始进

攻南京城，“动物大军”从丁家桥出发，到达下关江边上船，用了一整夜横渡长江。为了尽快远离战场，西迁队伍丝毫不敢耽误。行进路上困难重重，全队昼夜兼程，只在深夜就地合衣休息片刻。牲畜家禽所需饲料数量巨大，队伍行进速度缓慢，不时有牲畜发病、死亡，在山区不时有狼侵袭。王德讲述了王西亭的队伍曾遭到当地土匪强盗的劫掠、受到共产党游击队护送的故事。王西亭的队伍多次化险为夷，却也遭遇了日军的空袭，损失惨重。队伍不得不改变路线，耗时一年抵达湖北宜昌，幸运地受到民生集团总经理卢作孚的帮助，在宜昌乘上轮船，顺利抵达重庆。抵达重庆时，王西亭从南京带出来的 16 名员工只剩下了 12 名。“动物大军”的抵达受到中大师生的热烈欢迎。罗家伦校长与王西亭先生彻夜长谈，将王西亭视为“中大的有功之臣”，而“动物大军”的故事传为美谈，引起了强烈震动。



江苏省广播电视总台高级美术师黄志毅先生向我们补充了以王西亭先生事迹为背景创作的《向西，向西》南大笔记本背后的故事。讲座最后，主持人武黎嵩老师表达了对王德先生的感谢，王德先生转

述的王西亭先生这段历史，是抗战期间有血有肉、有情有义的中国人用自己的生命和精神，谱写出的一段惊天地泣鬼神的历史篇章。



此次南京大学校史系列讲座展现了王西亭和他的员工们“诚朴雄伟”的中大精神和弦歌不辍的英雄气节，激励着数十年来的一代代人。校史讲座的意义也在于展现知识分子的人格力量，弘扬诚朴雄伟的南大人形象，发挥革命教育意义，真正让师生们理解“嚼得菜根，做的大事”的南大品格。接下来将陆续推出由南京大学出版社、南京大学党委宣传部、南京大学历史学院联合主办的校史系列讲座，欢迎同学们前来参加。

校友介绍

金蝶国际软件集团创始人徐少春

徐少春，金蝶国际软件集团创始人、董事局主席兼首席执行官、国务院特殊津贴高级专家、高级经济师。现任中国民主建国会第九届中央委员会委员、中华思源工程扶贫基金会理事，中国软件行业协会副理事长及财政部会计信息化委员会委员。曾任全国青年联合会第九届委员会委员及深圳市第三届人民代表大会常务委员会委员。

徐少春，1963 年出生于湖南益阳，金蝶集团创始人。毕业于东南大学计算机专业，并取得财政部财政科学研究所会计学专业硕士及中欧国际商学院工商管理硕士(EMBA)学位。



徐少春(青年)

点燃徐少春事业梦想的是罗曼·罗兰书中的一句话：人生所有的欢乐都是创造的欢乐。在带领公司向云管理转型之前，徐少春创建的金蝶，曾以财务软件帮助中国 1200 万名会计人员甩掉了算盘，以 ERP 软件推动超过 100 万家企业实现管理信息化。

他创立的金蝶软件集团成为在香港创业板上市的第一家内地民营企业，并且今天已经发展成为拥有近 50 万用户的亚太区领先的管理软件企业。徐少春的理想已不再是金钱与美人，对这位中国软件历史上的划时代人物来说，为中国企业的服务，对社会发展贡献价值，已经成为他和金蝶的使命。"人造卫星在天空中放的音乐'东方红'就是计算机唱的。"立志要当文学家的他只因为哥哥说的这句话就糊里糊涂放弃理想进了计算机专业，"坚持"成了他的口头禅。20 年后他创立的公司成为国内财务软件领域的南北双雄之一。

现任金蝶国际软件集团有限公司总裁、董事局主席兼行政总裁 (CEO)、高级经济师、国务院特殊津贴专家。

徐少春，金蝶国际软件集团有限公司总裁、董事局主席兼首席架构师、高级经济师、国务院特殊津贴专家。徐先生现任中国民主建国会第九届中央委员会委员、中华思源工程扶贫基金会第二届理事会理事、中国软件(21.94,-1.06,-4.61%)行业协会副理事长、财政部会计信息化委员会委员及深圳市软件行业协会会长；曾任全国青年联合会第九届委员会委员及深圳市第三届人民代表大会常务委员会委员。

创业生涯



1983 年 8 月，徐少春毕业于南京工学院(现东南大学)计算机科学与工程系，后被分配到武汉一家有 800 号人的工厂上班。刚进工厂，徐少春就想当厂长，引起了厂长的注意，也招来了一些背后的议论。受了挫折的徐少春就考研究生，将自己的人生重新洗一次牌。

1985 年考上财政部科研所财会电算化研究生。当时他已经敏锐地看到计算机必将对企业的管理产生重大的影响，而软件设计是其中一个非常重要的环节，于是他大力提倡要创办会计软件公司，只是没想到自己来干。

1988 年，分配到地方税务局工作。朝九晚五、一成不变的机关工作让激情满怀的徐少春度日如年，复杂的人际关系让学技术的徐少春无所适从。

1990 年，徐少春放弃了人人羡慕的铁饭碗，带着 360 元养老保险补偿金，来到改革开放的最前沿、创业的热土深圳，进了一家会计师事务所担任电脑部经理。

1991 年，他辞去数千元月薪电脑部经理的工作，"这个职位让我更清楚地知道，中国多么需要财务管理软件。"他向岳父借了 5000 元买了一台 286 电脑，创办深圳爱普电脑技术有限公司。最初的理想是帮助会计人员从茫茫的账海中解脱出来。



那以后的两年间，徐少春带着独立开发的"爱普财务软体"，叩开一家又一家公司的门，亲自演示自己的软件产品。几个月后，他的用户增加到 30 多家，包括许多知名公司。凭借顽强的意志和坚定的信念，徐少春取得了最初的胜利。

1993 年，"爱普财务软体"V1.0~V3.0 版通过了深圳市财政局的评审，为推动深圳市会计电算化提供了重要的技术保障，并打破了外资企业财务管理软体完全依赖进口的局面。

以此为契机，1993 年 8 月 8 日，徐少春先生与美籍华人赵西燕女士，以及深圳市蛇口工业区社会保险公司合资成立金蝶软体科技(深圳)有限公司。徐少春为此让出控股权，在新公司中持股 35%，赵西燕持股 25%，投资 48 万元人民币现金的社保公司获得 40%的股份。

1994 年底，金蝶开始开发 Windows 版财务软体，20 多个开发人员春节没有休息；20 世纪 90 年代中期，当时 PC 机的作业系统还是 DOS 版的天下，Windows 平台的财务软体还少有人问津。许多人都认为 Windows 时代还有 2~3 年才会到来。



1995 年初徐少春拿出了金蝶财务软体 ForWindows1.0 版；

1996 年 4 月，金蝶 Windows 版财务软体被中国软体评测中心确认为中国首家优秀级 Windows 版财务软体；

1997 年，金蝶更是推出了基於 Windows 平台的决策型财务软体，在国产 Windows 版财务软体评测活动中获总分第一-----这一系列举动促成了财务软体由 DOS 向 Windows 平台的迅速转移，并彻底改变了当时的财务软体格局，金蝶一下从业内不起眼的公司变成了领导者。中国管理软体发展史上"南金蝶、北用友"的竞争格局也就这样形成了。

1998 年，引入 IDG 风险投资。1997 年国家的一纸文件让公司再次发生变化。当时国家规定不允许保险公司的资金投向高风险行业，社会保险公司必须退出在高风险行业的资金，于是在 1998 年 5 月 1 日，经过反复考虑和磋商，金蝶决定吸收美国风险投资商 IDG 投入的

2000 万元人民币现金，作价 25%的股份，同时社保获得 200 万元人民币现金退出金蝶，成为当年风险投资的佳话。

1999 年，从财务软体向 ERP 转移。1998 年夏季开始，国内财务软体公司开始热炒 ERP。当时，各大财务软体厂商纷纷向企业管理软体转型，金蝶也未能例外，提出了 K/3ERP。



2000 年，金蝶发布了中国本土第一个系统级中间件 ApusicJ2EE 应用伺服器，这成为民族软体问鼎核心技术的典范，金蝶抓住机会成为国内第一家拥有系统软体技术的软体厂商。

2001 年，金蝶国际软体集团有限公司顺利挂牌香港交易所有限公司创业板市场，成为内地首家在香港创业板上市的民营软体企业。同年并购 ERP 老牌劲旅开思。开思公司成立於 1990 年，是一家专业从事 ERP 开发、销售及提供售后谘询服务的软体厂商，是中国 ERP 市场上的老牌劲旅。在 IDC1999 年中国软体市场报告中，开思软体以 4.6% 的市场占有率，名列中国本地 ERP 厂商第一。金蝶并购开思，拉开了

软体产业收购战的序幕，为金蝶新的战略整合赢得了时间，更赢得了宝贵的人才和技术资源。

2002 年，金蝶建立了遍布全国的"明珠俱乐部"，架起了厂商与用户、用户与用户之间的沟通平台，这一俱乐部还被纳入"中国电子商务协会"，让更多的企业分享明珠企业的成功经验。金蝶还和众多合作夥伴，奔赴四面八方，足迹踏遍 229 个城市和地区，采访了近 500 家候选企业用户，并通过深入了解用户的应用状况，广泛倾听来自用户、专家的声音，最终评选出金蝶 K/3ERP 系统获得成功的首批 25 家杰出明珠企业和 75 家优秀明珠企业。



2003 年，金蝶宣布实施"产品领先，夥伴至上"战略。金蝶过去的模式是研发、销售、服务一条龙，使客户享受"一站式"待遇。而金蝶公司适时地提出了"合作伙伴生态链"计划，发展咨询、实施、服务、培训、技术等联盟伙伴，将为客户提供全方位、全过程的集成化服务，即实现从管理咨询到 IT 系统规划、系统平台建设、应用系统实施、客户化开发、售后服务与应用改进咨询等全过程的应用服务，从而将

传统的实施与服务提升到一个全新的，更高级的层次。由于联盟具有虚拟专业化项目团队来实现分布式项目管理运作，仍然可以保障具有"一站式"的优越性。

管理时代

徐少春准则时代



"在我的视线中，金蝶是不可挑战的。"1991~1997 年是金蝶的起步阶段，管理基本处于人治的状态。其间，徐少春讲求绝对的个人权威和英雄主义，他一心要把金蝶发展为中国应用软件十强。面对很多人的质疑，徐少春总是双手一挥这样说道。

其实，1998 年前的金蝶总共不到 300 人，总部的团队不到 100 人。一位老员工回忆说："1997 年夏，我从南昌到金蝶面试，应聘的职位是总裁秘书。我以为，金蝶应该是一家很气派的公司，因为那时 IT 权威媒体上每期都有金蝶的广告，而且都是很具有冲击力的。可当我见到还在蛇口的金蝶时，着实吃了一惊，办公室太朴素，技术支持部在走廊上，是徐总立志振兴民族软件产业的热情留住了我。"

虽然徐少春一心要做大事业，但像每一个刚刚起家的创业者一样，他事无巨细，事必躬亲。每一个广告他都要亲自审过，广告主题

也是多次开会的产物。徐少春上班的时间大部分都在说话，或是训人，或是开会。开会经常使用头脑风暴法，人人过关，不要章法，没有时限，越热闹越好，最后由他来一锤定音。徐少春像一只不知疲倦的陀螺高速运转，下班后他常独自在办公室呆到半夜，很少有人知道表面平静的他究竟在想什么。徐少春称这段时间的自己是"独上高楼"。

无形中，他为金蝶订立了一个"徐少春准则"：徐少春的精神就是企业的精神，徐少春的潜力就是企业的潜力。金蝶的员工说，没有徐少春就没有金蝶。因为徐少春与生俱来的野心、感染力和体力，把这支团队凝聚在一起，在别人退而求其次的时候，徐少春坚持下来了。于是，开发、市场、销售、服务所有的环节都以徐少春为核心，团结且目标明确。管理相对感性，从高层到中层到员工，简单而直接，没有太多的制度可以遵循。没有加班费，照样加班；有岗位职责，但为了做好一件事，也会往自己身上揽许多别的事。徐少春的"严格"是远近闻名的，他很少夸奖别人，有些时候，得到徐少春的表扬甚至就是金蝶员工得到的最高奖赏。

虽然这种管理对当时的金蝶非常有效，但对于领袖人物来说，最明显的代价就是加速折旧。有人戏言，徐少春头发脱落的速度与金蝶发展的速度成正比。别人休息、娱乐、甚至睡觉的时候，徐少春也在思考。越是集权，徐少春就越觉得自己不得不天天加速跑。"要远远超出其他人一大截，才可以保持自己在人们心目中战无不胜的形象。"徐少春感到了"高处不胜寒"，"那时我真累，累得有些盲目。"

放权制度时代

1998年-2000年是公司逐渐走向正规的阶段，管理处于人治加法治的状态。这时的徐少春感到，企业做到这个份上，一旦有闪失就会垮下去，而且是一夜之间的事。这时的企业会出现两种极端，要么很好，要么很坏。经历了酸甜苦辣，积淀了经验教训，徐少春视野变宽了，金蝶开始引进各种技术资源、管理资源、人才资源甚至资本资源。"这段经历和创业没什么区别，同样刻骨铭心，同样非常宝贵。"毕竟整合碰撞对人心灵的冲击是很大的。要放权、要容忍别人，这在以前的徐少春是不可能的。好在徐少春是个喜欢和强者一起奔跑的人。"我其实不是无所不能，只有认清这一点，企业才可以做大。



"徐少春开始输入一些强硬派，他对这些人的要求是，必须在某些方面比我徐少春在行。

拿惯了主意的人一旦让他听从别人的意见，这种忍耐和毅力是需要和自我抗衡的。随着金蝶日益庞大，需要决策的事情越来越复杂，比如说引进"IDG"，稀释自己在金蝶的股份等，他给自己定了一个准

则:对公司长远发展有利就干, 否则就放弃。这一时期的徐少春开始海纳百川, 将原来固化的东西总结成制度以助决策, 他开始放权了。

"不是放权让其他人凭经验直觉办事, 而是放权给他们制定制度。"无论是开发管理还是人力资源, 无论是市场渠道还是客户服务, 徐少春统统让分管领导自行制定制度, 可以借鉴也可以创新, 但是必须形成书面的东西, 递交公司管理决策委员会投票通过。这期间, 各个部门都逐步形成了一系列的制度、文件和规范。当然也包括非常重要的薪酬和奖励制度, 以及后来对金蝶国际发展方向起决定作用的具有国际特色的 ISO9001、CMM 等制度。

"我以系统思考见长。喜欢分析各种优势, 平衡各种利益, 然后拿出自己的判断。"不久, 徐少春新的管理思路出笼了:金蝶要坚定不移地走全面企业管理软件的道路。"从企业来看, 财务软件固然重要, 但它主要还是担负着一个事后核算的职能, 真正能帮企业提高效益, 降低成本的还是那些对采购、生产、销售全过程进行事前、事中控制的业务软件, 中国企业急需, 国外产品又太贵。"这一远见鼓舞了徐少春。于是, 他大胆使用"空降兵", 起用田荣举加强研发中心需求设计的力量, 起用金卓君加强服务和品牌的建设。

"金蝶一直在寻找什么, 所以很少重复。"徐少春变了, 金蝶也变了, 口号、组织架构、产品框架。这种变化让竞争对手乃至业界不得不刮目相看, 无论是产品还是技术, 金蝶总是出奇制胜。这期间, 徐少春把公司的各个要职都交给了副手, 强调站位, 各自把好关, 而他

自己则腾出时间关心企业以外的变化。徐少春开始与外企的中国高层接触，与资本市场接触，还亲自走访了希望集团、励致洋行、蛇口工业区等许多企业老总。那时金蝶公司活跃着各种演讲，徐少春渐渐放开眼光。

终于有了回报。1998年，金蝶引入了IDG2000万元人民币风险投资；1999年，发布了拳头产品K/3系统；2000年，一批“空降兵”入主金蝶各个要职，正式提出“帮助顾客成功”的企业口号。

徐少春心里明白，企业由小变大，冲突和矛盾不可避免。“关键看你怎样去面对。”徐少春的办法是开放，授权、沟通、指导，经过两三轮回合的整合与碰撞，金蝶又回归到了一个新的稳定阶段，这种稳定仍然以公司的CEO为核心，但与原来不同的是，围绕CEO建立了一支团队。过去单打独斗的徐少春带起了一支队伍，徐少春觉得又到了一个新的境界。

法治人治时代

“金蝶的目标在哪里？定位是什么？需要怎样的管理模式？”到了第三个境界，这些问题不再困惑徐少春。



2001 年~2002 年是公司发展的第三阶段，管理处于法治加人治的状态。比起第一阶段的激情，徐少春多了沉稳，少了激进。"爱心、诚信、创新"，一种属于金蝶的文化沉淀了下来，"这个阶段的自信和第一个阶段的自信不一样，不是盲目的。"上市之前，徐少春大事小事都抓。"上市以后我只抓结构、抓战略。"任何事情都会带来负面影响，都会产生短期的不理解。徐少春明白这点，所以做决定非常慎重。"因为现在金蝶所做的重大决定都是战略性的。"

"各位员工，各位知识工作者"在金蝶 2002 年度员工大会上，徐少春脸上浮现着自豪，第一次以这样的称谓开始他的演讲，他当时觉得金蝶已经具备了知识型企业的能力。"一个企业有三种知识：个人（员工）知识、顾客知识、企业（结构）知识。企业一定要建立一套独特的管理模式，把个人知识、顾客知识变成企业的结构知识。这时企业才能立于不败之地。""金蝶到了任何的变化都不会影响金蝶格局的阶段。"

了解徐少春的人很明显地感到了他的包容与沉稳，虽然他仍然关心金蝶在业界的排名，仍然看重 K/3 系列在市场的地位，但历练了 9 年的他毕竟成熟了，他的目光更多地瞄准了国外，"将来不要再说什么'南金蝶，北用友'，我更愿意将金蝶与 SAP、Oracle 这样的公司相提并论。"

群体制胜时代

"企业用 ERP 软件 70%是通用产品、20%满足行业需求特征、10%是企业个性化需求"，这就是徐少春提出的，后来被国内 ERP 同行普遍认可的"7-2-1"法则。"先进的管理思想模式--不同行业的最佳管理实践--企业本身的管理个性--新技术带来的管理变革，正在相互推进形成一个发展环路，而这恰恰是近 20 年来中国用户在管理应用上通过实践印证出来的最佳应用模式--产品平台化，方案行业化，服务个性化。"徐少春从中看出了个性化的曙光，看出了方向感：软件业提供给用户的将是一个让用户可选择的套餐，是一种基于先进管理思想、结合行业最佳管理实践、根据用户自身个性化管理需求、能够快速配置的个性化选择。这种方式不仅非常切合企业的发展实际，更重要的是将管理软件的选择权、定制权、主导权交给了用户，使用户以最低的成本、最快的响应速度、获得最大管理效应。就像传统武侠小说中的规则一样，对于软件厂商来说，"通用"产品只是基本功，而帮助企业实现"个性化"则是武功的上乘境界，它包含了独门绝学的意思。

进入第四阶段，徐少春更清晰地意识到金蝶在产业链上的角色："产品领先，伙伴至上"。这实则是阐述金蝶的自身定位：坚持研发强势产品，构建强大伙伴生态链。传统的管理软件产业链条非常短，管理软件厂商的合作伙伴扮演的是"产品销售"和"一般服务者"的角色。但在新的生态链里，他们在扮演"服务者"的同时，还可以扮演"产品制造者"的角色。金蝶的这些合作伙伴可以在平台基础上研制具有自己品牌的管理软件。对最终用户而言，这个软件平台也为他们自己进行应用系统的定制与开发提供了可能。这将是一个群雄并出的时代，一个互为支撑的竞合。

2005 年，来自 1100 家经销伙伴的收入已占金蝶总收入的 22%，徐少春还要把这个比例在 2010 年提高到 40%。经销伙伴增加将逐渐把金蝶从高成本的销售模式中解放出来。更为重要的是，这些经销商已开始承担基于金蝶平台个性化开发的职能，前者解决了标准化与大复制的难题，后者则解决了复杂的个性化实现。因此，进入 2006 年，环绕在金蝶的合作伙伴明显增多。金蝶还为此发布了一个武林群雄仗剑出山的渠道"七剑计划"，目的是在伙伴的增值能力和行业价值培养上下更多功夫。

电子商务时代

2007 年 11 月 28 日金蝶国际软件集团推出在线记账及商务管理平台"友商网"这家网站成为阿里巴巴的直接竞争对手。同样是香港上市公司，同样是提供 B2B 的交易。业内人士分析，中国管理软件企业开

始全面进军全程电子商务，电子商务领域将出现有别于传统 B2B 模式的新兴领导力量。金蝶为此准备了两年的时间，并且专门成立了移动商务公司。在试运营期间，数百家分布在深港两地的商贸型、服务型和制造型中小企业已经成为了友商在线管理服务的第一批正式用户。



"金蝶从财务软件到 ERP，到企业内部的管理，再到企业之间的电子商务，是非常自然的业务延伸。"徐少春表示。业内人士也认为，资讯型的电子商务门槛较低，模式很容易被竞争对手拷贝，而管理软件企业延伸出的电子商务服务，是企业内部管理系统与电子商务系统紧密集成，使企业的经营能够实现员工与员工之间，员工与客户、供应商之间的异地协同。

值得注意的是，金蝶已经拥有 40 万家优质客户资源，即可以为老客户提供商机搜索、供求发布、品牌推广等一系列增值服务，也可以利用技术优势发展新客户；而阿里巴巴也成立了阿里软件，也希望利用最大的客户资源，提供更多的深入服务。二者可以说是殊途同归。

徐少春认为中外管理软件的争夺不仅仅是 IT 技术上的，更是管理思想上的争夺。因此，他别出心裁地将 2007 年的客户大会设计成一场探讨中国式管理模式的会议，甚至回馈客户的也不再仅仅是打

高尔夫，而是在他的 EMBA 母校——中欧国际工商管理学院听杨国安教授的"战略课程"他自己也退后一步，把 CEO 职位让给职业经理人何经华，从短期业绩压力中解脱出来。

评论

他的一个鲜明特点就是市场敏感度很高，市场意识很强，尤其是能提出很多尖锐的市场观点。能引导并带动市场趋势，让竞争对手很难应对。

比如对战略人力资源的提出，就非常有高度和针对性，当时就很佩服这一点。另外还有 BOS 平台的战略也是很难应付的，当时用友就召开过很多会议来讨论针对 BOS 的竞争策略。

就整体公司的战略来看，"产品领先，伙伴至上"更是公司长远发展的核心驱动力。帮助顾客成功，非常能体现金蝶公司是以"客户为核心"的企业文化。这些都是我个人非常认同的基本企业的核心价值。

外界一直说 ROB 是一个有激情的人，真正和 ROB 共事后，我就很强烈、很真实的感受到了他的激情和使命感，我觉得他不仅仅是在做一个公司，更是在扛一个中国软件的历史使命。从个性上看他是个个性非常鲜明的人，感情很丰富，表里如一，喜形于色。我们每天都会在办公室里或者电话中做很多沟通，他总是很直接、很真诚的表达他的观点征求我的意见，我个人很喜欢这种沟通方式，他是我所见到的极少数既有国际化视角又充满中国式人情味的企业家。

在过去，我曾经听到有人评价 ROB 在一些市场策略上很善变，让人感觉持久性不够，有了更多了解后发现，这种善变正是因为他的敏感性高，他的善变并不是摇摆，而是在不断修正，对于发展中的中国企业与市场变化快速的中国市场来说，不断修正是需要的。

个人语录

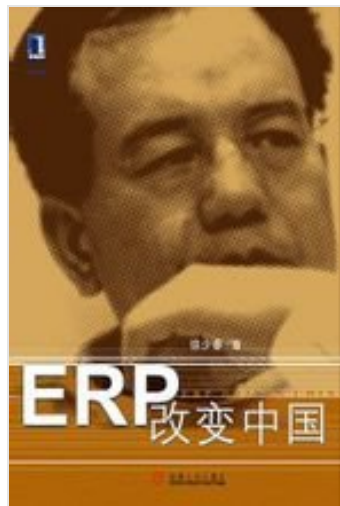


前段时间我一直思考一个问题，全球化时代中国到底应该是一种什么样的管理模式？是简单复制国外的，还是用我们以前的管理办法？也许这两者都有所偏颇。中国还是要形成自己的管理体系，我们也从各行各业中看到了那些成功的企业已经在逐步形成富有特色的中国管理模式。包括金蝶公司，譬如如何服务顾客、如何管理员工，也都形成一套特色，这种管理模式既体现了西方的管理思想，又结合了中国本土的文化，所以我把这种模式称为成功的管理实践。

中国管理模式到底是什么，目前尚无定论，还在发展中。中国企业如何在全球化过程中可持续发展，除了创新与商业模式，还要形成自己管理的个性。可以肯定的是，中国的企业一定有自己的优势的管理

模式，如果把各行各业成功的管理实践总结出来，就会形成全球化的中国管理模式。未来，中国企业国际化也会输出管理、输出文化。

在管理模式上，行业不同，管理模式也会不同，企业成长的阶段不同，管理模式也不一样。各种管理模式不可避免带有中国的特色、中国的个性，而不是美国的个性，因为毕竟是在中国的土地上，当中国的企业走向海外，当中国企业家将这种模式在海外复制时，中国管理模式会随着中国经济的强大形成一种力量。



如果回归到一个核心，中国目前的转型阶段，每个人都渴望成功，都渴望做出一番事业。拥有越多，被认为能力越强。这个阶段中国人对物质的追求要胜过对精神的追求，实际上是一种个人主义。了解这一点，中国管理模式要特别强调以人为本，尊重员工的个性，尊重员工个性发展的需求，把这个问题解决了，其他问题都好解决。

第二个特点还是要讲一些约束，特别在核心流程里要讲约束，这是发挥团队整体优势的关键。中国企业要建立制度，但并不是什么制度都要建立，先把那些关键的制度建立好。比如在金蝶，管理好干部

是最重要的，那就要做好干部管理，建立干部管理条例，如何赏罚干部、使用干部、提升干部、调整干部等要有一系列的制度。比如中国的城市管理，如果觉得最重要的是交通，那就先把交通理顺。中国目前的发展阶段，要有适应该阶段的管理模式。

中国式管理强调一种观念、一种概念；管理模式更强调实践，并形成了系统化。今年金蝶将公司的使命改了，其中有一条就是引领管理模式进步。一定要让中国的管理模式能够越来越完善，越来越强大，越来越多地在公司发展当中起关键性作用。

权威访谈

徐少春清华演讲：和金蝶一起，改变九亿人的工作方式！

原创 期待和你面基的

10月19日，在2017届校园招聘-清华大学BOSS见面会上，金蝶集团创始人徐少春发表了《和金蝶一起，改变九亿人的工作方式！》为主题的精彩演讲，以下为演讲实录。

和金蝶一起，改变九亿人的工作方式！

清华我很多年来来过，我记得是2009年在这里举行一个金蝶公司的研讨会。今天跟大家见面非常高兴，刚才的主持人也是我的同事，我在公司有很多很多的名字，但有一个名字没有讲，叫“春哥”，“信春哥得永生”。（掌声，笑）



今天跟大家讲的主题是《和金蝶一起，改变九亿人的工作方式》。我们不仅仅是改变工作方式，而且要进行更多的创新和革命。

这是一个什么时代？

首先我想跟大家来探讨我们现在处在一个什么样的时代，如果我们不能认识这样一个时代，我们很难在这个时代顺势而为。大家知道，

今天神舟 11 号飞船已经飞天了，中国以航天技术为主导的先进的科技技术已经在世界上有很高的地位，这么多年的改革开放，我们国家的经济总量也排到了世界第二位，特别是习总书记上台以后进行了一系列大刀阔斧的改革，让我坚信我们这个时代是个非常伟大的时代。

作为一名年轻人，我们不要等，不要等大势已去再想去奋斗，这个时代是一个最好的时代。我们中国人的企业，中国人的产品在世界上已经渐渐开启崭露头角，外国人也开始相信中国也能研发和生产好的产品。在这样一个时代，我们中国人的信誉开始建立，如果在座的大家和金蝶一道，将来我们能够开发出更加伟大的产品，提供更加有品质的服务，我相信我们能够在这个时代有一番大作为。

这是一个什么行业？

金蝶所处的行业是什么行业？当然是个 IT 行业，是个信息行业，互联网行业。金蝶所在的行业是非常健康、非常有价值，也非常有正义感的一个行业，只有当地球毁灭了，当这个世界不存在的时候我们这个行业才会消失，因为只要有企业存在，有组织存在就会有金蝶的存在。

我们有 600 多万家企业用户，每天它们的运营都离不开金蝶，在后台使用我们的财务系统、生产运营系统、供应链系统，一旦我们的企业停止运行这些企业就会受到很大的影响。早期开发财务软件的时候，我们说“账海无边，金蝶是岸”，希望能够把 1000 多万家公司从账务的苦海当中解救出来，之后推出的 ERP 软件也帮助了很多企业的管理，因此，我们处在一个伟大的行业里。

我们这个行业毫无疑问也是处于第二波互联网的浪潮中，第一波就是 To C，如 BAT 公司，还有谷歌、FaceBook 等等。但是第二波浪潮就叫做企业互联网或者产业互联网，比如现在展示给大家的金蝶云产品，云 ERP 的用户量同比增加了四、五倍，云之家移动管理平台上，每天增加上百万用户数，且有 200 多万日活跃用户。云计算和企业结合的趋势是非常明显的，我们看到越来越多企业已经不买服务器，而是把 IT 和投资放在云端，我相信，中国未来这几年的市场增长趋势都是非常好的。



我们所处的行业，不仅仅是 IT，更是 IT 和管理的结合。我们处在二十一世纪，虽然拥有所谓的二十一世纪技术，像移动互联网、AR、VR、机器人等等，但是管理思想还在十九世纪。像泰勒提出的科学管理、标准化、专业化、大规模生产，都诞生于十九世纪，至今还在影响着我们。

以金蝶为代表，我们奋斗了二十多年打造的国内本土的新一代云端的 ERP 系统正在兴起。我们以前要审批一个流程，要通过好几级，而现在通过企业内部的社交网络可以实现共享，短时间所有的流程都

审批和升级完了，我们这个时代需要用二十一世纪的技术对我们的管理思想和管理流程进行更新，这场革命就等着大家。

金蝶是一个什么样的公司？

1991 年，我 28 岁，在深圳市科学馆，当时我离开了我的单位，带着我的产品创业，借了 5000 块钱组装了一个 286 电脑，所有的配件我都清楚。现在组装一台手机要比过去组装一台电脑容易的更多，手机就几个芯片，几个主板组装在一起。当年组装一台 286 电脑可不容易。这上面贴的是当年的电脑输出、软件系统的一系列应用。第一代代码是我开发的，至今为止金蝶系统里面还有我的代码。



金蝶这个名字也有非常动人的故事。上个世纪九十年代初有一首歌叫《思念》，“金蝶”就是源于这首歌。当时中国有 1200 万会计人员，每天记账、算账，很辛苦。我希望我的财务软件像金色的蝴蝶一样飞到他们的窗口，至今为止“金蝶”这个名字仍然影响了很多

人。

金蝶在 2012 年开始大规模研究云计算，在云的市场进行大量的投资和创业，也构建了一系列的人才队伍。我把最后一台笔记本电脑砸了，所以我现在仅凭一部手机，就可以完成所有的工作。我想证明

凭一部手机可以实现所有的管理，而市场上同类型的软件还很少。我和客户一起，把服务器也砸了，因为我们认为企业不需要服务器。今年我们一起把办公的隔断也砸了，英国一位管理学家预言十年后办公室要彻底消失，那请问到哪里办公呢？生产线可以办公，为客户创造价值的地方在哪里，你就可以在哪里办公，未来的办公室可以变成一个开 Party 的地方，分散在全国各地的员工在办公室举行一个 Party，我觉得办公室未来可以变成一个娱乐场所，这个行业也正在发生一系列的改革。



现在，金蝶进入了一个新的发展轨道，在这样一个时刻我们有缘相见，我想如果你们和你们的同学、朋友能够进入这个令人振奋的行业，与金蝶共舞，你们一定会有所改变。

发展路上的里程碑

我们这么多年发展有几个重要里程碑，首先是财务软件，Windows 版财务软件我们是我们最早的推出的。从财务软件到 ERP，金蝶连续 12 年在中国成长型企业 ERP 市场名列第一（源于：IDC 数据）。到现在的云服务，所有的管理和技术都在云端，所以金蝶 20 多年的发展历史是一个不断创新求变的历史，经历了从财务软件、ERP 到云服务几个大的发展历程。



我们的客户有 600 多万，中国很多的大企业，比如华为很多分公司都是使用金蝶的 ERP 软件。其他如万科、海尔、腾讯等等很多大公司都在用我们的产品。

今年上半年我们的收入同比增长 20.5%，现在全国各行各业经济增速在下行，但我们的增长速度这是五年来最好的，因为前两年转型升级，投了很多的研发在新产品上，特别是云服务，连续几年保持 80% 以上增长。我相信这个增长会在未来三五年内继续保持。今年上半年的数据更是喜人，金蝶盈利同比增长 47.2%，云收入增长 138.3%，而且云的收入占整个集团大概 21%，预计在未来三年可以达到 50%，在未来三年以后金蝶将成为一个真正的以云计算内容运营为主体的公司。我们经营活动净利润增长 28.9%，在当前的市场环境下，金蝶的业绩还是令人自豪的。

云端未来，邀你一起打造

我们的云产品线，首先精斗云是面向小微企业的企业管理云服务，原先叫友商网，今年我们升级为精斗云，涵义就是“陪你一起奋斗，陪小微企业一起奋斗”。精斗云的用户数据超过了 400 万，在中国这款产品是连续十二年来最高的。第二个是我们今年收购的管易

云，是中国最大的电商云服务平台。然后我们金蝶云 ERP，前面说过，多年保持数倍增长，日后金蝶必然继续加大在云端上的投资。



另外，目前正在打造一个强大的金蝶系，不仅仅是金蝶本身的上市产品，今年也发了一些产品。比如移动互联网医院，可以手机上完成挂号、缴费、查看病例等全流程医疗服务；快递 100，是中国最大的快递查询及寄送平台，年查询量 135 亿次；随手记，中国最大的个人记账理财平台，用户累计超过 2 亿，每天活跃用户超过 1000-2000 万的流量，苹果 App Store 里面记账的软件是排名第一的。

金蝶也是国家工程技术研究中心的唯一承建单位，叫企业互联网服务支撑软件工程技术中心，是国家科技部授予的。我们还专门有一个基础软件平台，金蝶中间件，它是国内首家，全球第四家通过 J2EE 认证的中间件厂商。云之家是移动管理平台，每一个企业，每一个组织，包括学校都可以使用云之家，我们用微信来进行所有的沟通交流，用云之家来进行工作的协同和管理。

讲了这么多，其实我们金蝶在二十一世纪，在当代完全可以肩负起重新定义管理的责任，十九世纪是体力革命，二十世纪是脑力革命，现在要做的就是心力革命，延伸我们的内心。



是什么在引领金蝶人前行？

我们九年来一直孜孜以求，探索中国管理模式。什么是中国管理模式？我们中国改革开放 30 年，我们经济发展、企业成长，是什么因素在推动我们成长？一个是管理，管理中推动我们成长的有技术，有流程，还有中国人的学习。所以中国的传统文化将为企业的发展和增长提供一种动力，因此金蝶的使命就是要让中国的管理模式走到世界，随着我们中国开发的企业软件越来越多地走向海外，随着我们的管理实践、管理思想向海外输出，我们中国管理模式在世界一定能够有一席之地。

所以我们金蝶的价值观就是致良知、走正道、行王道，什么是致良知？什么是走正道？什么是行王道？致良知就是我们的良心，就是我们内心的那份本有的光明，我们做事情能够成功的原因在于人的心性，和他的内心的光明。一个有私心的人，或者私心很多的人是很难成大事的，但是人的本性是好的，只不过天长地久，受万事万物的影响被蒙蔽了。所以致良知就是达到我们本心的光明。金蝶公司的核心价值观在这个时代，在很多企业看起来是很特别的，很多人没有听说

过的，但这恰恰是我们金蝶的基因。我们展开一系列对人类未知的探索，对企业管理实践革命的探索，很多的创新不是来自于外围，而是来自于我们的内心。大家知道乔布斯，他的成功就因为追寻内心，就是内心的那样一份渴望。

我们的文化在不断地生根，但我们也是很灵活的，我们公司可以移动考勤，通过我们的云之家移动考勤，无论你在客户线上还是在家里还是在哪儿，每天工作八小时就可以。我们没有传统的打卡，工作时间是比较自由的。另外我们公司倡导极客文化、创意精英，鼓励员工进行创新。我们给予创新奖励，我们去年的创新奖是特斯拉，今年的创新奖是一套深圳的房子。当然还有一个是我们的运动文化。在中国企业里堪称一绝，我们说除了足球、篮球等常见的运动以外，还鼓励赛艇运动，经常进行的比赛就是赛艇，几台划船机同时划，是非常时尚的运动。

金蝶的产品和服务理念就是“用户至上，小、美、快”，不像早期 ERP 系统很复杂，很大，我们现在强调快速的创新和快速的迭代。

我们金蝶的办公环境，非常开放，虽然我们迟早有一天消灭办公室，但是我们现在的办公室更多既像工作，又像开 Party。如果你愿意到深圳上班，这是我们 6 万平米的大楼，我们正在建设一个 200 米高的大楼，也是深圳高新园区的标志性建筑。如果你到北京上班，这是我们北京金蝶软件园，占地 235 亩，建成有 21 万平米，旋律般的设计风格。因为我们希望我们的技术人员，编程编代码像弹钢琴一样，

一行一行的代码顺畅流出。这是我们上海金蝶软件园，目前我们在全国有 65 家分公司。



最后跟大家分享我今年农历八月十六号写的一首诗，送给我们现场年轻的同学们。题目叫《皓月》，我先讲一下这个背景，就是农历十六那一天我回到老家，晚上在我父亲房子周边的公园散步，看到了很多老大妈跳广场舞，看到月亮悬在空中非常的洁白和皎洁。“十五月亮十六圆，莺歌燕舞飞满天，中华复兴指日待，圣人复出慰轩辕，此生光明立心志，玄牝之门道源泉，云端起舞无所待，敢叫日月换新天”。这首诗既是给我自己，也是给大家，在这么好的时代如果你们有缘和金蝶一道，无所待而兴起。

QA 环节：

主持人：刚才讲到了，我们的春哥是“萌萌哒”的 90 后，我们金蝶一直强调创新，我们也一直保持年轻活力与梦想，这是 90 后的精神特质，今天也刚好是 90 后主场。作为 90 后的大家有什么问题问春哥呢？



学生：我刚听您说的金蝶 ERP 开辟的故事，我自己也了解过一些。互联网公司 and 软件公司以前业务上没有直接的竞争，但是现在有了，像我们金蝶企业一般是面向企业的互联网信息化服务，我想问一下您怎么考虑这种竞争态势？

徐少春：金蝶这么多年专注在企业市场，我们也在互联网上不断的探索。其实我们也具备了如何用互联网思维和方法去对企业的客户进行创新，当然我们也孵化了一些面向个人的服务，那在企业的市场里面我认为“了解企业，懂得企业的基因”这是根本，因为我们的优势就是我们对企业的流程，对企业的管理模式理解比较到位，所以我们要做的是用互联网方式对他创新和革命。当然做云计算的互联网公司很多，阿里云、腾讯云、百度云等等。这类公司，我们跟他们是合作关系。当然也有一些互联网公司也提供一些应用的云服务，但我们有信心继续保持我们的地位，因为在应用方面我们建立了金蝶自己的生态系统。比方说大家熟知的云之家移动管理平台，其他互联网公司也提供了类似的平台，但是目前来讲还没有一定规模。另外金蝶和其他互联网公司也是一个合作关系，既有竞争也有合作。

学生：我是来自清华大学生物医学工程系的，刚才您提到企业的核心价值观是致良知、走正道、行王道，我想致良知是王阳明的精神思想，您是怎么用这个核心价值观来结合金蝶的管理理念的呢？

徐少春：非常好的问题，我们的核心价值观现在是“致良知、走正道、行王道”。这个在我们《员工的行为准则》里写的非常清楚。帮助客户成功，以客户为中心，这是我们里面基本的准则，因为致良知核心就是对待客户就像对待自己的亲人，把两颗心放到一起，将心比心，这就是致良知。语言上看起来可能不是马上就能明白，只要一但了解就能清楚它的内涵，这是我们金蝶与别不同的地方。



学生：PPT 上也有涉及到企业生产流程的方面，但更多的侧重点都是基于金蝶云服务这一块。因为我是做 MES 软件的，基于 ERP 层面，我想问贵公司有没有 ERP 软件车间级的开发。

徐少春：智能制造是我们 ERP 系统的核心之一，MES 功能里面有一部分已经在 ERP 系统里面具备了，但是我们更多的是选择与相关的伙伴合作，因为过去我们认为 ERP 是管理上面的应用，而 MES 它牵扯

到车间里面、设备里面工业调动等等，所以它非常基础的，但是它已经成为我们智能制造当中的一部分，所以整合没有问题。

学生：据我所知，金蝶是做一个企业管理或者财务管理软件的平台，所以它肯定会有大量的数据在后台进行管理，而现在基于大数据可能会有很多应用，比如说人工智能，或者是建立数据中心，所以我想问一下针对金蝶所拥有的大数据资源，后期有什么规划？

徐少春：金蝶的使命就是让数据驱动成功，我们后期会把软件技术和商业连起来，我们有一个大数据平台，每一家客户的数据和用户行为习惯，都会被收集在这个数据平台。我们这两年一直在建立一些模型，去通过数据开发一些数据服务，我们知道经过企业的授权以后，获得企业资金状况，财务运营状况，通过这些数据给企业提供贷款，这就是数据贷。当然其他数据分析方面我们也在不断的拓展。

最后我想祝各位同学，你们正是风华正茂、年轻有为的时候，我想跟大家说，这是一个非常伟大的时代，这个时代比我们当年早期创业的时代更好，你们可以在大的平台上获得更广阔的资源，展开对企业管理革命和信息技术一系列前所未有的探索，我们金蝶非常鼓励这种探索，谢谢大家！

10月20日，金蝶将在中国科技大学、哈尔滨工业大学进行校招宣讲，我们在那里，等你来面基！

摄影

呼伦贝尔大森林

摄影：文心

今年9月，跟随山东摄影部落去呼伦贝尔看秋景，真切地感受到了大兴安岭的美丽。现把此行的照片整理出来与大家分享，也给自己留个纪念。

提起呼伦贝尔，我首先想到的是一望无际的大草原；说到大兴安岭，我一直以为是在黑龙江，其实不然。呼伦贝尔有三分之一面积是草原，却有一半以上面积是森林；大兴安岭的大部分森林在呼伦贝尔。



大兴安岭全长1200公里，呈东北—西南走向，扼守住内蒙古高原的东部边缘；它的宽度有200—300公里，西坡贯穿呼伦贝尔。



众多河流发源于大兴安岭，从森林里流淌出来，向东流到草原，形成湖泊和湿地，再向东进入中俄界河—额尔古纳河后转头向北，在我国的北部边界汇入黑龙江，最终流入太平洋。



在这里，我们看到山峦起伏、林海苍茫、河谷蜿蜒、湿地汪汪，
景色美不胜收。



第一次看见金黄色的松树，领队告诉我，它叫兴安落叶松，是大兴安岭特有的树种。





落叶松高大挺拔，树冠很小，成群成片，与白桦和兴安杜鹃相伴而生。

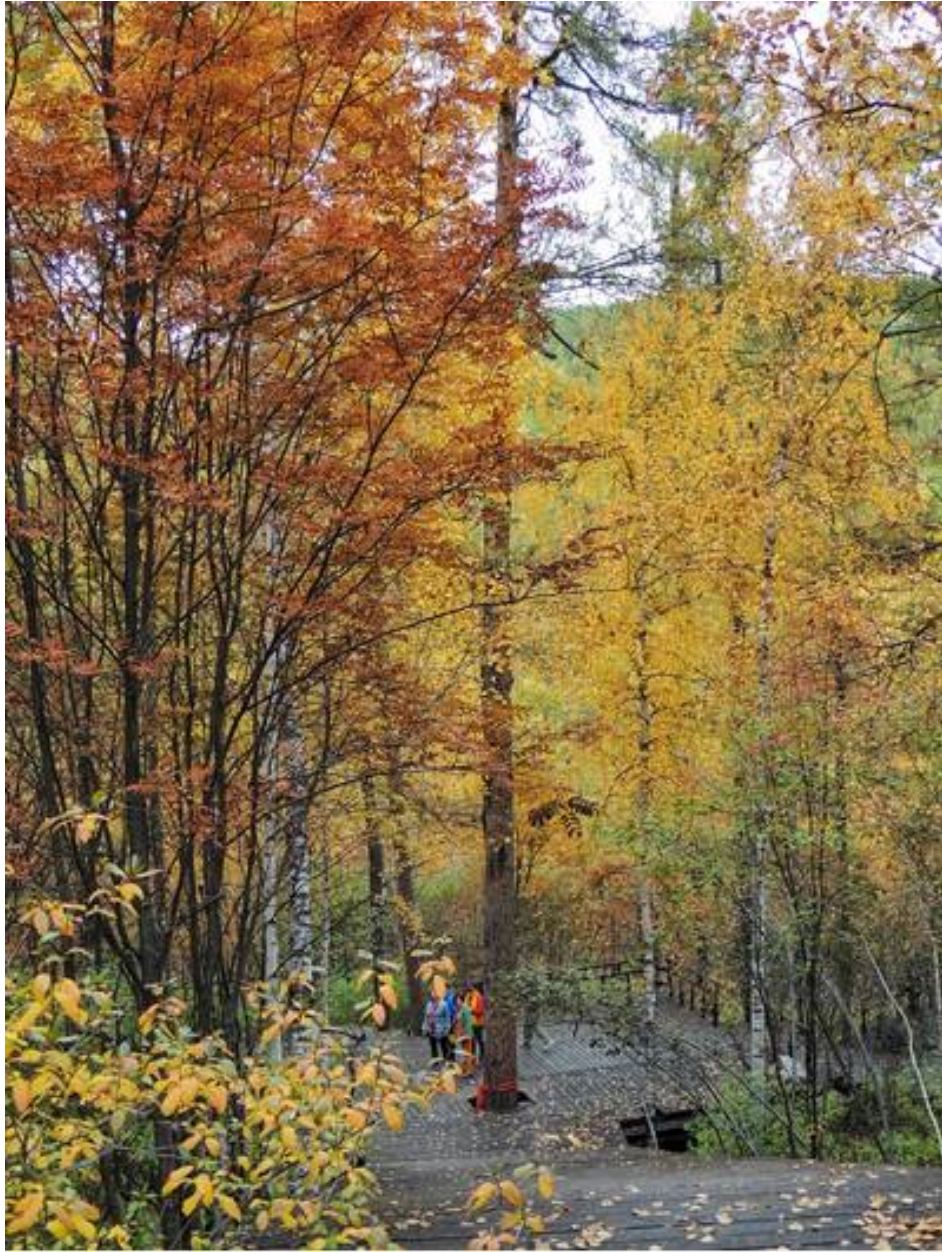


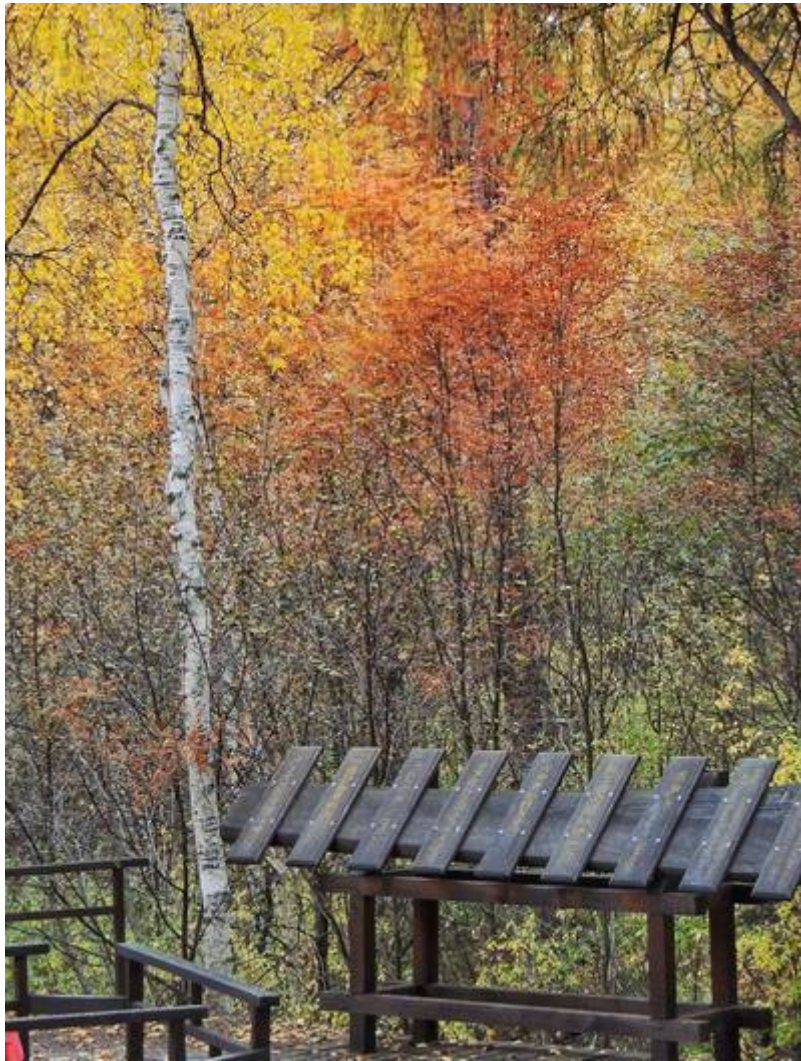
桦则是树干修直，雅致洁静。



密密的白桦林颜色浓重。







根河晨雾，如梦如幻





林中落日，带来憧憬。



姊妹湖明亮如镜；河套边色彩纷呈。



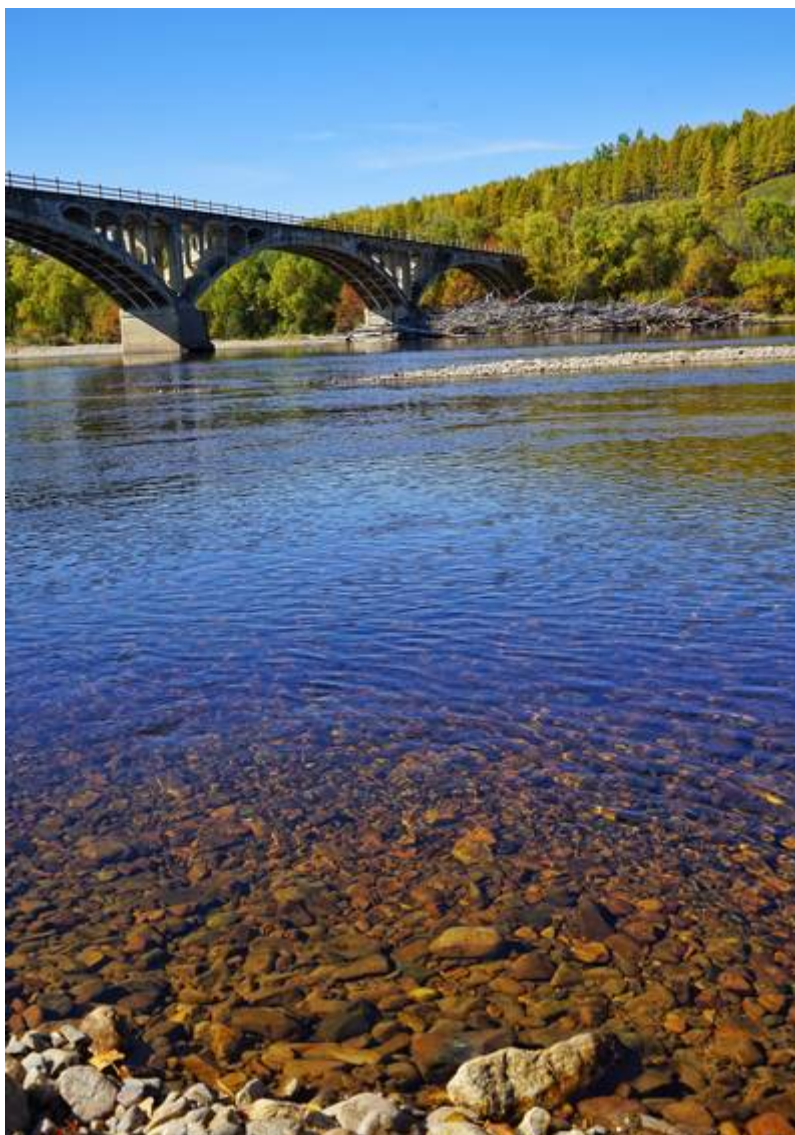
莫尔道嘎的森林公园中，有一个白鹿岛，相传铁木真的 " 黄金家族 " 是 " 苍狼 " 和 " 白鹿 " 所生。



龙岩山顶矗立着一个雕像。1207 年，铁木真率百万铁骑于此地出征，鏖战草原，征西辽、攻西夏、灭畏兀，历时 11 年统一蒙古高原，建立蒙古国。铁木真被崇为成吉思汗。



激流河河面宽阔，河水清澈，冷水鱼硕大肥美。



满归伊克萨玛国家森林公园位于 " 高寒禁区 " 的大兴安岭北部，保存着我国最后一片寒温带明亮针叶原始林。



林业工人的木板小屋大都已经废弃，人们搬进了林区小镇的新房里。





中俄边境的临江小镇又是一番景象，到处都是保存完好的俄罗斯 "木刻楞"。





新建的家庭旅馆别具风格。



站立在额尔古纳河边，能看到对岸的大片土地和边防岗亭。



边界的风景和小镇也很美丽。



离开大兴安岭，我们来到根河湿地。这里地势平坦开阔，根河蜿蜒流过，景色壮观秀丽。



大兴安岭成为天然屏障，阻挡着来自东北极地的冷空气，使西南面的湿地和草原植被茂盛。



森林还护佑着农田，形成独特的田园风景。





这次旅行让我们领略了北国深秋的大好风光，真正是不虚此行。



随笔

你好，东大的秋！

秋词 刘禹锡

自古逢秋悲寂寥

我言秋日胜春朝

晴空一鹤排云上

便引诗情到碧霄

品桂香

秋天悄悄来临，

你有关注过道路旁边已经芳香十里的桂花树吗？

金秋时节，

就让我们一起去品味这校园里的美景吧。





► 摄于体育馆前

秋天的梦是溢着花香的
香甜的如同刚刚酿出的蜂蜜
雄伟的体育馆静静伫立
艳丽的花朵在推搡着绽放



摄于经管楼 ◀

缓慢踱步着的云影

经管楼前停放的自行车

几道萧索的水迹

你细细探索的又是谁的过去



秋晚的江上

归巢的鸟儿

尽管是倦了

还驮著斜阳回去



双翅一翻

把斜阳掉在江上

头白的芦苇

也妆成一瞬的红颜了





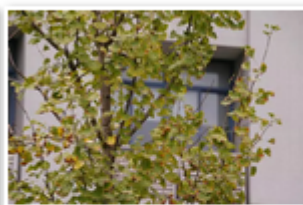
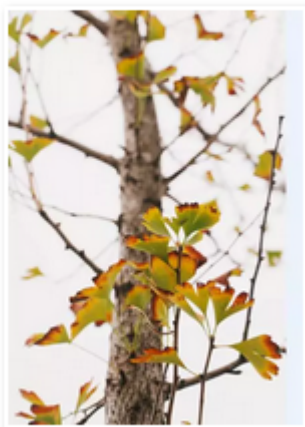
菊花盛放的秋天

我第一次认识你

娇妍的花瓣是女子的妆点

幽静而唯美

摄于经管楼



随手拾起一片掉落的银杏

叶上的纹路由岁月编织而成

如同轻纱被你披在身上

我压低声音 唯恐惊扰你的美丽



► 摄于李文正图书馆后

翩跹的翅膀微微颤动

却在我的心湖掀起轩然大波

那灵动的舞蹈

是少女摇曳的裙角



把酒祝东风

仰头饮尽

你把过去谱成歌

我将未来做成诗



我有一壶酒

足以慰朋亲

日落林归鸟

烟上故人村



硕果压枝头

片片落叶下是无数个日夜的守候

用深情为笔

画出对这个校园无尽的眷恋

我在满目的花海中找你

我在枯黄的落叶里找你

我在零落的枝头下找你

找寻那个隐匿在秋光中的你

听你说那历经百年的故事



编辑 | 聂茹欣 摄影 | 从丛 孟欣 杨文蕾

科技与生活

未来机器人可以做老婆，太美艳了！太可怕了！



未来的第三代仿真机器人已经可以看家、做饭、管理行程，甚至成为性伴侣。

这一天，质检员发现刚刚下线的女机器人有质量问题……

《卡拉（Kara）》

精彩科幻视频，非常值得一看：



马云：“30年后最优秀的CEO可能是机器人”

2015年10月31日的复旦管理学奖励基金会颁奖典礼上，阿里巴巴集团董事局主席马云如是说。

马云称，现在正处于变革时期，人类已经从IT走向了DT（数据科技时代），DT时代企业的主角是机器人。“IT时代是把人当机器，未来DT时代是把机器当人，中间的挑战远远超过我们的想象。”马云畅想，“在数据时代，30年以后世界上最优秀的CEO可能是一个机器人。”

特斯拉CEO 伊隆·马斯克：

“我认为，我们应该十分警惕人工智能。如果要猜对人类存亡的最大威胁是什么，很可能就是人工智能。应该从国家和国际层面设立监管制度，以免我们在人工智能领域做出非常愚蠢的事。”

谷歌董事长埃里克·施密特：

“这一技术最终将成为人类历史上的最伟大力量之一，原因很简单，因为它让人们更加智能。在未来10至20年，我当然不担心。我们对这个世界的认识还处在初级阶段。但在人工智能方面我们取得了巨大的进展。”

微软联合创始人比尔·盖茨：

“我是属于担心人工智能的阵营。起初，机器会为我们做很多事，也不会太过于智能。如果控制得好，我们可以持积极的态度。但几十年以后，人工智能进阶到足够强大的程度，人们就该担心了。我同意

伊隆·马斯克等人对这一问题的立场，我不明白为什么有些人毫不关心。”



孙正义：

“我可以肯定的说，绝大多数人喜欢喝热心肠的人做朋友，”他说道，“未来，或许机器人会变得比人类还要聪明，那么这样的机器人必须是单纯的，而且要对人类好，同时还要富有同情心。”

“未来三十年，将会出现会飞的机器人，会游泳的机器人，有些机器人的体格会很小，而有些机器人又会非常庞大，还有些机器人可能和人类长得很相似，”他说道，“任何能够移动的东西，都会被机器人化，同时搭载人工智能技术。”

“如果奇点真的到来，那么它将永远不会逆转，我会说，几年之后，这个转折点就会到来，”孙正义如是说道，“未来，计算机将会进行自我学习。之后，要么是进化，要么是毁灭。”

“机器人不是敌人，我们是盟友，是家庭承认，是我们的伙伴，”他总结说道，“信息革命不会让人类生产力下降，更不会让人类毁灭。”

信息革命会让人越来越高兴，让世界没有语言障碍，让人类越来越安全。现在，这一切正在发生。”

斯蒂芬·霍金教授：

“未来 100 年内，电脑将凭借人工智能把人类取而代之。当这一局面发生时，我们需要确保电脑拥有与我们一致的目标。科技力量在不断壮大，我们在运用科技时应该善用自己的智慧。我们的未来就是这种科技力量和人类智慧之间的较量。”

“人工智能的全面发展或许意味着人类的终结。人工智能将会自我觉醒，以不断增加的速度重新设计自我。而人类受到缓慢的生物进化的制约，将无力竞争，最终被取代。”

联络方式

联系人是校友会发展中坚力量，欢迎热心的您加入到联系人的队伍中来。动力电气校友会拟每届动力和电气各设一位年级联系人，在校友较多的单位设单位联系人，热烈欢迎您加入到联系人的队伍中来。报名方式：请将您的信息发至 lufenghua@188.com。

年级联系人/单位联系人

年级联系人（按入学年份）

陈叔平 1955 动电；缪惠华 1956 动电；张春江 1958 动电；徐征雄 1959 动电；袁家涛 1977 动电；张 晶 1978 动电；张 伟 1979 动电；袁海鹰 1980 动电；艾 欣 1981 动电；杜 炎 1982 动电；王凤荣 1983 动力；韩国良 1983 电气；徐新华 1984 动电；张 力 1985 动电；张洪明 1986 动力；郑晓磊 1986 电气；范永胜 1987 动力；张 晖 1987 电气；赵明喆 1988 动力；陈 丰 1988 动力；倪晓宁 1988 电气；李俊峰 1989 动硕；胡 迪 1989 动力；莘守亮 1989 电气；王玉山 1990 动力；赵夏杨 1990 电气；王 军 1991 动力；舒 群 1991 电气；董俊涛 1992 动力；高 军 1992 电气；夏 威 1993 电气；米子德 1993 动力；谢卫江 1994 动硕；屠黎明 1994 电硕；史春来 1994 动力；周 霞 1994 电气；黄葆华 1995 动力；邓 春 1995 电气；祝春平 1995 动力；陆风华 1996 动力；江燕兴 1996 电气；肖 隽 1997 动硕；马 青 1997 动力；燕 翥 1997 电气；蒋 毅 1999 动力；权 硕 1999 电气；聂娟红 2000 电硕；曹丽艳 2000 动硕；谷小兵 2000 动硕；顾利锋 2001 动硕；张晓燕 2001 动硕；张寸草 2001 电气；马玉涛 2003 电硕；居重艳 2003 动力；田 原 2003 动力；俞金宏 2003 电气；陈耀龙 2000 动力；王光轩 2007 动力；

单位联系人：

大唐集团：金 安；华能集团：陈 丰；华电集团：翟晓东；中电投：华志刚
大唐科技：谷小兵；国华电力：赫向辉；华电工程：莘守亮；国电科环：马明金